Lukion opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointi (TVA) ja työn suorituksen arviointi (TSA)

2026–2027

OULU

10.6.2026

Lukion opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointi (TVA) ja työn suorituksen arviointi (TSA) ... 1
1 TVA-/TSA-järjestelmän pääperiaatteet ja koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma ... 2
2 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien periaatteet ... 4
3 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-/TSA-summaan ... 5
- Lukion vararehtori (223,41 €) ... 5
- Opettajanvirassa toimiva lukion apulaisrehtori (416,16 €) ... 5
- Opinto-ohjaus (189,90 €) ... 5
- Erikoisryhmäopetus (195,48 €) ... 5
- Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä erikseen määritetyissä lukioissa (195,48 €) ... 5
- Lukion kemikaalivastaava (195,48 €) ... 5
- Lukion erityisopetus (189,90 €) ... 5
- Korjaushankkeiden TVA:t määritellään keskitetysti Sikun hallinnossa (100–500 €) ... 5

4 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan ... 7
- Nivelvaihe (195,48 € ... 7
- Työyhteisövaltuutettu (195,48 €) ... 7
- Opiskelijahuoltotyön koordinointi (195,48 €) ... 7
- Tiimivastaava (195,48 €) ... 7

5 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan ... 8
5.1 Työn vaativuuden arviointi (TVA) ... 8
5.2 Työn suorituksen arviointi (TSA, 100–250 €) ... 8
6 OVTES:n mukainen koulu-/oppilaitoskohtainen lisätehtävä ... 9
7 Lukio-opetusta koskevat paikalliset sopimukset ... 9
Liite 1: Paikalliseen TVA-/TSA-järjestelmään perustuvat TVA-lisät ja muut TVA-lisät (€) ... 10

1 TVA-/TSA-järjestelmän pääperiaatteet ja koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma

Tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtävien vaativuuden arviointiin (**TVA**). Tehtävän vaativuuden arvioinnin tavoitteena on, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvat tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa verrataan opettajan tehtävänkuvaa paikallisesti määriteltyihin vaativuustekijöihin. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa pyritään tehtävän kokonaisarviointiin. Arviointi ja sitä vastaavat tehtäväkohtaiset palkat tulee määrittää ilman, että ajatellaan tehtäviä hoitavia henkilöitä. Tehtäväkohtaisen palkan mahdollisimman objektiivinen määrittäminen tehtävän vaativuuden mukaan vaikuttaa palkan **oikeudenmukaisuuden kokemukseen**.

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa henkilökohtaista lisää viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin (**TSA**) perusteella. Henkilökohtainen lisä on osa **kannustavaa palkkausta**. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä.

Lukion opetushenkilöstöllä on käytössä paikalliseen sopimukseen perustuva **TVA-/TSA-palkkausjärjestelmä**, joka jakaantuu **kolmeen osaan**:

1. keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan
2. keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan ja
3. koulukohtainen TVA ja TSA, jonka peruste ja tekijä määritellään koulun tasolla.

Järjestelmä sisältää sekä työn vaativuuden arviointiin (TVA) että työn suorituksen arviointiin (TSA) pohjautuvan osuuden.

Paikalliset järjestelyvaraerät ovat vuodesta 2007 lähtien kerryttäneet palkkasummaa, joka jaetaan kunnassa neuvotellun järjestelmän mukaisesti. Oulussa siirryttiin kuntaliitoksen jälkeen neuvoteltuun arviointijärjestelmään 1.8.2013.

Lukuvuonna 2026–2027 **koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma** on 144,66 €/päätoiminen opettaja.

Pienten ja keskikokoisten koulujen TVA-/TSA-lisä:

- Enintään 15 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on 450,34 euron TVA-/TSA-summa.
- Enintään 19 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on 289,53 euron TVA-/TSA-summa.
- Enintään 24 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on 129,57 euron TVA-/TSA-summa.

Kyseisen kokoisilla kouluilla on jäänyt vähän jaettavaa koulukohtaisesta osuudesta keskitetysti sovittujen koulukohtaisten kriteereiden jälkeen. Asia on huomioitu tällä erällä. Näiden koulujen osalta kokonaissumma on 144,66 €/päätoiminen opettaja + 450,34 €/289,53 €/129,57 €/koulu koulun koosta riippuen.

Koulukohtainen TVA-/TSA-rahamäärä on käytettävä **kokonaisuudessaan** opettajien TVA-/TSA-kriteereihin. Excel-laskentataulukon lopussa olevan tarkistuskohdan arvo tulee olla 0 €. TVA-tehtävät tulee pyrkiä jakamaan tasapuolisesti.

Työn vaativuuden arviointia (TVA) koskevat **päätökset** ovat **voimassa** lukuvuoden ajan 1.8.2026-31.7.2027. Työyhteisövaltuutetun TVA-lisän osalta päätös on kuitenkin voimassa 1.1.2026 - 31.12.2029. Työn suoritusta koskevat päätökset (TSA) ovat voimassa kaksi vuotta (1.8.2025-31.7.2027).

TVA-/TSA-lisät merkitään **opettajatietolomakkeeseen Primukseen**. Lisäksi koulun **koontilomake** (Excel) lähetetään **henkilöstöpalveluihin** (henkilostopalvelut.siku@ouka.fi) 1.9.2026 mennessä.

TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan virkavapaan ajalta

- TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan palkattoman virkavapaan ajalta:
  - TVA-/TSA-lisä siirtyy *toiselle* opettajalle, mikäli virkavapaa kestää yli kuukauden. Lisä maksetaan toiselle opettajalle virkavapaan 1. päivästä alkaen.
- TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan yli kuukauden mittaisen palkallisen virkavapaan ajalta:
  - TVA-/TSA-lisä maksetaan kummallekin opettajalle.
  - Tällaisia virkavapaita ovat mm. raskausvapaan palkallinen aika ja palkallinen sairauspoissaolo.
  - Sijaiselle ei makseta TVA-lisää alle kuukauden mittaisissa sijaisuuksissa.

2 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien periaatteet

1. <u>Keskitetysti</u> määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka <u>eivät sisälly</u> koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat on sovittu keskitetysti.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Yksittäisen korvauksen taso on 189,90 euroa tai 195,48 euroa.
- Ei vaikutusta koulukohtaiseen summaan 144,66 euroa/päätoiminen opettaja.
- Excel-taulukon välilehti **”Keskitetyt TVA:t”**

2. <u>Keskitetysti</u> määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka <u>sisältyvät</u> koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat on sovittu keskitetysti.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Yksittäisen korvauksen tavoitetaso on 195,48 euroa.
- Erityisen pienellä koululla summa voi kuitenkin olla alhaisempi, jotta myös koulukohtaiseen TVA-/TSA-osaan (kohta 3) jäisi jaettavaa. Vähimmäissumma on 100 euroa/tehtävä, mikäli erityiset perusteet täyttyvät.
- Vaikuttaa koulukohtaiseen summaan 138,00 €/päätoiminen opettaja.
- Excel-taulukon välilehti **”Koulukohtaiset TVA: t”,** kohta **A**

3. <u>Koulukohtainen</u> TVA ja TSA, jonka peruste ja tekijä määritellään koulun tasolla

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat sovitaan koululla raamin mukaan.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Korvauksen suuruus voi vaihdella koulukohtaisten päätösten mukaisesti 100–250 euron välillä.
- Työn suorituksen arviointiin (TSA) käytettävän osuuden tulee olla 25–50 % koulukohtaisesta TVA-/TSA-rahasta.
- Excel-taulukon välilehti ”**Koulukohtaiset TVA: t**”, kohta **B**

3 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-/TSA-summaan

- **Lukion vararehtori (223,41 €)**

  Ei makseta apulaisrehtoreille. Maksetaan seuraavissa lukioissa:
  - Oulunsalo
  - Kiiminki

- **Opettajanvirassa toimiva lukion apulaisrehtori (416,16 €)**

  Maksetaan seuraavissa lukioissa:
  - Haukipudas
  - Laanila
  - Madetojan musiikkilukio

- **Opinto-ohjaus (189,90 €)**

  Lukiolain (10.8.2018/714) ja oppivelvollisuuden pidentymisen mukanaan tuoma työn vaativuuden lisääntyminen

- **Erikoisryhmäopetus (195,48 €)**

  Erikseen määritellyt erikoisryhmät MU-, LI-aineissa opettavat aineenopettajat: Kastellin lukio, Madetojan lukio

- **Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä erikseen määritetyissä lukioissa (195,48 €)**

  Koulujen S2-oppilaiden määrä perustuu oppilastilastoon:

  - 1 kriteeri (186,48 €): Raksilan lukio
  - 3 kriteeriä (3 x 186,48 €): Aikuislukio

- **Lukion kemikaalivastaava (195,48 €)**

  Yksi opettaja/lukio

- **Lukion erityisopetus (189,90 €)**

  Lukiolain (10.8.2018/714) ja oppivelvollisuuden pidentymisen mukanaan tuoma työn vaativuuden lisääntyminen

- **Korjaushankkeiden TVA:t määritellään keskitetysti Sikun hallinnossa (100–500 €)**

  Rakentajarehtorille maksettava korvaus uudisrakentamis-, peruskorjaus- ja vaativissa vuosikorjaushankkeissa. Samanaikaisesti käynnissä olevista hankkeista rehtorille maksetaan vain yksi korvaus. Korvaus voidaan jakaa esityksestä useamman henkilön kesken.

  Hankkeen laajuuteen liittyen arvioidaan rehtorin hankkeeseen tarvittava työmäärä ja käytettävä aika. Useamman vuoden kestävästä hankkeesta maksettava korvaus suhteutetaan projektin kestoon ja sen eri vaiheisiin. Poikkeustapaukset käsitellään OVTES-tiimissä. Tämä erilliskorvaus ei vähennä koulukohtaista TVA-korvausta.

Ennen varsinaisen rakennusvaiheen käynnistymistä uudisrakentamis- ja peruskorjaushankkeissa; korvaus maksetaan rakennussuunnitteluvaiheesta alkaen suunnittelukorvauksena.

TAULUKKO 1: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-/TSA-summaan, korvaukset 1.8.2026 alkaen

TVA-peruste	**Korvaus 1.8.2026 alkaen**
Lukion vararehtori	223,41 €
Opettajanvirassa toimiva lukion apulaisrehtori	416,16 €
Lukion erityisopetus	189,90 €
Opinto-ohjaus	189,90 €
Erikoisryhmäopetus	195,48 €
Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä	195,48 €
Lukion kemikaalivastaava	195,48 €
Korjaushanke	100,00–500,00 €

4 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

- **Nivelvaihe (195,48 €)**
  Nivelvaihelisä maksetaan lukion ensimmäisen vuoden ryhmän ryhmänohjaajille.

- **Työyhteisövaltuutettu (195,48 €)**
  Yksi tehtävä/koulu
  Valitaan neljäksi vuodeksi kerrallaan työsuojeluvaalien yhteydessä (1.1.2022–31.12.2025, uudet 1.1.2026-31.12.2029).

- **Opiskelijahuoltotyön koordinointi (195,48 €)**
  Yksi tehtävä/koulu
  Koulun opiskelijahuoltotyötä koordinoiva tehtävä (esim. opiskelijahuoltoryhmän toimintaan liittyvät vastuutehtävät, oppilas-/opettajakohtainen konsultaatio ja tuki)

- **Tiimivastaava (195,48 €)**
  Alkavaa kahdeksaa päätoimista opettajaa kohden tulee yksi tiimivastaavan korvaus (1–7 opettajaa → 1, 8–15 opettajaa → 2 jne.). Tiimivastaavien määrä on suositus. Tiimien määrässä voidaan käyttää koulukohtaista harkintaa.

TAULUKKO 2: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan, korvaukset 1.8.2026 alkaen

TVA-peruste	Korvaus 1.8.2026 alkaen
Nivelvaihe	195,48 €
Opiskelijahuoltotyön koordinointi	195,48 €
Tiimivastaava	195,48 €
Työyhteisövaltuutettu	195,48 €

5 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

5.1 Työn vaativuuden arviointi (TVA)

Koulukohtaisen TVA-osuuden jaosta päättää rehtori. Ennen päätöksentekoa asia käsitellään yhteisesti opettajakunnan kanssa.

Korvausten määrittelyssä käytetään yhteisesti sovittuina kriteereinä seuraavia asioita strategian, sivistysohjelman ja lukio-opetuksen painopistealueiden mukaisesti:

- **Lukiokoulutuksen digitalisoinnin kehittämistyö**
- **Opiskelun ohjauksen edistämiseen liittyvä työ**

Koulun tulee huomioida omissa kriteereissään seuraavat asiat, mikäli ne toteutuvat koulun toiminnassa eikä niihin liittyvästä työstä korvata muilla tavoin:

- **Korkeakouluyhteistyön koordinaatio**
- **Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö**
- **Uuden opetussuunnitelman valmisteleva työ**

5.2 Työn suorituksen arviointi (TSA, 100–250 €)

Koulukohtaisen TSA-osuuden painotuksista (**koulutus, ammatinhallinta, työyhteisötaidot)** käydään opettajakunnan kanssa yhteinen keskustelu. Tämän jälkeen rehtori käy jokaisen opettajan kanssa TSA-lomakkeen pohjalta kehityskeskustelun. Koulukohtaisissa TSA-ratkaisuissa suositellaan huomioitavaksi **tohtorin tutkinto** yhtenä perusteena. TSA määritellään kahden vuoden ajanjaksoksi 1.8.2025–31.7.2027.

Työn suorituksen arviointiin (TSA) käytettävän osuuden tulee olla 25–50 % koulukohtaisesta TVA-/TSA-osuudesta.

TSA-lisien saajat ovat julkista tietoa. Lisien yksityiskohtaiset perustelut ovat kuitenkin henkilökohtaisia eivätkä siten ole julkisia.

6 OVTES:n mukainen koulu-/oppilaitoskohtainen lisätehtävä

TVA-/TSA-lisien lisäksi opetushenkilöstölle tulee määritellä virkaehtosopimuksen mukaiset koulu-/oppilaitoskohtaiset lisätehtävät. Samalla tulee huomioida, ettei TVA-lisiä makseta tehtävistä, joista maksetaan OVTES:n mukaiset korvaukset erityis- ja lisätehtävistä.

TAULUKKO 3: OVTES:n mukaisen koulu-/oppilaitoskohtaisen lisätehtävän korvaus

Lukio (osio B, 19 § 5 mom)	**Korvaus (€/kk) 1.8.2026 alkaen**
oppilaita 100–200	246,15
oppilaita 201–400	369,18
oppilaita 401–600	492,24
oppilaita 601–	615,30
Aikuislukio (osio B 19 § 4 ja 6 mom)	
	123,02

7 Lukio-opetusta koskevat paikalliset sopimukset

- IB-lukioiden paikalliset sopimukset
- Monimuoto-opetusta (etälukio-opetusta) koskeva paikallinen sopimus
- Neuvottelumuistio: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltamisesta lukioiden erityisopettajan tehtävään
- Oulun Lyseon lukion IB-opetusta koskeva paikallinen sopimus
- Paikallinen sopimus koskien vankeinhoitolaitoksen oppilaille videoneuvotteluna annettavaa opetusta
- Paikallinen sopimus Oulun kaupungin päivälukioiden monimuoto-opetusta toteuttavan opetushenkilöstön palvelussuhteen ehdoista
- Paikallinen virkaehtosopimus Haukiputaan lukion opinto-ohjauksen lehtorin palvelussuhteen ehdoista

Liite 1: Paikalliseen TVA-/TSA-järjestelmään perustuvat TVA-lisät ja muut TVA-lisät (€)

1. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-/TSA-summaan

TVA-peruste	Korvaus 1.8.2026 alkaen
Lukion vararehtori	223,41 €
Opettajanvirassa toimiva lukion apulaisrehtori	416,16 €
Lukion erityisopetus	189,90 €
Opinto-ohjaus	189,90 €
Erikoisryhmäopetus	195,48 €
Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä	195,48 €
Lukion kemikaalivastaava	195,48 €
Korjaushanke	100,00–500,00 €

2. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

TVA-kriteeri	Korvaus 1.8.2026235, alkaen
Nivelvaihe	195,48 €
Opiskelijahuoltotyön koordinointi	195,48 €
Tiimivastaava	195,48 €
Työyhteisövaltuutettu	195,48 €

3. Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

Määritellään koululla

4. Muut paikallisiin sopimuksiin perustuvat TVA-lisät

TVA-kriteeri	Korvaus 1.8.2026 alkaen
Rehtorit	
Rehtorien TVA	
- päivälukio	894,99 €
- aikuislukio	1040,44 €
Apulaisrehtorit	
- päivälukio	832,32 €
- aikuislukio	967,60 €
Opinto-ohjaajat	
Koordinoiva opinto-ohjaaja (lukiojohtajan vh-päätös)	235,88 €
Erityislukion opinto-ohjaajan TVA	189,60 €