



Virkamääräys- ja virkavapaaohje 2024–2025

Ohje koskee opetushenkilöstöä,
lukuun ottamatta OVTES G-liite

OUKA.FI

Sivistys- ja kulttuuripalvelut

Postiosoite: PL 1, 90015 Oulun kaupunki | Käyntiosoite: Torikatu 10

Puhelin: 08 558 410 | Faksi 08 558 41720

Verkkolaskutustiedot: OVT-tunnus: 003701876901110 | Verkkolaskuoperaattori: Basware Oyj | Operaattoritunnus: BAWCFI22

Y-tunnus: 0187690-1 | www.ouka.fi



24.04.2024

Sisällysluettelo

Virkamääräys- ja virkavapaaohje 2024–2025	1
Virkamääräyksen antaminen ja nimikkeen määrääminen	3
A Opettajan sijainen, avoimen viran hoitaja ja muu määräaikainen opettaja.....	3
B Päätoimiset tuntiopettajat (OVTES 2022-2025 osio A VII 51 §)	5
C Sivutoimiset tuntiopettajat.....	5
D Kelpoisuuden toteaminen	5
E Rikosrekisteriote ja terveydentilaselvitys.....	6
Virka- ja työvapaan myöntäminen.....	6
1 Perhevapaita koskevat ohjeet.....	6
2 Tilapäinen hoitovapaa	7
3 Terveydenhoidolliset tutkimukset ja lääkärisäkäynnit	7
4 Lyhyet sairauspoissaolot, omailmoitussairauspoissaolo	7
5 Osa-aikainen sairauspoissaolo	8
6 Opintovapaalain mukainen opintovapaa.....	8
7 Harkinnanvaraisen palkattoman virka-/työvapaan myöntäminen	8
Liite 1: Harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan sekä vuorotteluvapaan myöntäminen.....	11
Liite 2: Harkinnanvaraisen virkavapaan/vuorotteluvapaan vaikutus koulun lyhytaikaisen loma-ajan palkkaan, kun virkavapaa alkaa ja päättyy koulun työkauden aikana	11
Liite 3: 37 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen (voimaan 1.8.2023). (KT:n Yleiskirje 14/2023 liite 2)	12

24.04.2024

I PERUSKOULUN JA LUKION OPETTAJA

Virkamääräyksen antaminen ja nimikkeen määrittäminen

A Opettajan sijainen, avoimen viran hoitaja ja muu määräaikainen opettaja

Sijaisen nimike määritetään **sijaistettavan opettajan virkanimikkeen** mukaisesti. Tuntiopettaja-nimikettä käytetään vain silloin, kun opettaja otetaan tuntiopettajan sijaiseksi.

Avoimen viran hoitajan nimike määritetään hoidettavan viran nimikkeen mukaisesti. **Tuntiopettaja-nimikettä** käytetään vain silloin, kun opettaja otetaan määräaikaiseksi tuntiopettajaksi.

Virkamääräyksen lisätiedot-kohtaan merkitään opetettavat aineet esim. tuntiopettaja (MA, FY, KE) tai lehtori (EN).

1. Sijainen

Opettajan sijainen otetaan pääsääntöisesti samaksi ajaksi, jonka sijaistettava opettaja on pois.

Poikkeukset:

1. Elokuussa sijaisuus voi alkaa aikaisintaan veso-päivästä.
2. Jos edellinen palvelussuhde on päättynyt 31.7. tai opettaja on ollut palvelussuhteessa edellisen lukuvuoden oppilastyöpäivien ajan, sijaisuus alkaa 1.8. alkaen, jos sijaistettava opettaja on virkavapaalla 1.8. alkaen.
3. Jos sijaistettavalla opettajalla on oikeus keskeyttää virkavapaansa koulun kesäkeskeytyksen ajaksi: sairauspoissaolo, raskausvapaa, vanhempainvapaa, isyysvapaa ja hoitovapaa (hoitovapaan voi keskeyttää vain yhden kerran) ja hän käyttää sitä oikeutta, sijaista ei oteta täksi ajaksi.
4. Opettajan korkeintaan yhden viikon palkaton virkavapaa ennen lyhytaikaista keskeytysaikaa (syys-, joului-, talvi- ja pääsiäisloma) ei vaikuta lyhytaikaisen keskeytysajan palkkaoikeuksiin. Yli viikon kestävän palkattoman virkavapaan yhteydessä palkkaetuuksien maksaminen koulun lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää. Määräystä sovelletaan muihin virkavapaihin paitsi sairauspoissaoloihin, joihin sovelletaan OVTES osio A 38 §:n määräystä. Jos harkinnanvarainen virkavapaa on haettu epätarkoituksenmukaisesti, tulee hakemus hylätä. (OVTES 2022 - 2025 osio A V 37 § 2 mom. ja 3 mom.)
5. Lakisääteisissä vapaissa (perhevapaat, opintovapaa) opettaja voi perhevapaiden jaksotusoikeuksien puitteissa sopia vapaan pituudesta ja töihin paluusta lainsäädännön ja virkaehtosopimuksen mukaisesti. Opettajan korkeintaan yhden viikon palkaton virkavapaa ennen lyhytaikaista keskeytysaikaa (syys-, joului-, talvi- ja pääsiäisloma) ei vaikuta lyhytaikaisen keskeytysajan palkkaoikeuksiin. Yli viikon kestävän palkattoman virkavapaan yhteydessä

24.04.2024

palkkaetuuksien maksaminen koulun lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää. (OVTES 2022-2025 osio A V 37 § 2 mom. ja 3 mom.) Hoitovapaa on lakisääteinen virkavapaa kahden ensimmäisen jakson osalta.

6. Opettajan sijaista ei palkata **alle 3 kuukauden pituisissa** sijaisuuksissa syys-, joului-, talvi- eikä pääsiäisloman ajaksi paitsi siinä tapauksessa, jos sijaistettava opettaja ei saa palkkaa em. OVTES:n määräyksen perusteella. 3 kuukauden täytyminen selvitetään tarvittaessa takautuvasti, esimerkiksi jaksoissa myönnetyn sairauspoissaolon sijaisuus.

2. Avoimen viran hoitaja ja muu määräaikainen opettaja (ei sijainen)

2.1 Koko lukuvuodeksi tai lukukauden työajaksi

- elokuussa palvelussuhde voi alkaa aikaisintaan veso-päivästä
- jos edellinen palvelussuhde on päätynyt 31.7. tai opettaja on ollut palvelussuhteessa edellisen lukuvuoden oppilastyöpäivien ajan, palvelussuhde alkaa 1.8.
- virkamääräys tehdään, kun virka/tehtävä tulee avoimeksi:

syyslukukaudeksi 7.1. asti

2.2 Alle lukukauden työajaksi

- lyhyemmissä kuin täyden kalenterikuukauden tai 30 päivän pituisissa palvelussuhteissa virkamääräys päättyy viimeiseen työpäivään.
- pidemmissä, yli kalenterikuukauden tai 30 päivän pituisissa palvelussuhteissa, mikäli viimeinen työpäivä on perjantai, otetaan mukaan myös lauantai ja sunnuntai.
- mikäli avoimen viran hoitajan ja muun määräaikaisen opettajan palvelussuhde kestää **vähintään 3 kuukautta**, niin syys-, joului-, talvi- ja pääsiäisloma sisältyvät virkamääräykseen

esim. 22.8. – 22.11.2024
(syysloma 21.10.- 25.10.2024)

- määräaikaista opettajaa ei palkata **alle 3 kuukauden** pituisissa tehtävissä syys-, joului-, talvi- eikä pääsiäisloman ajaksi. 3 kuukauden täytyminen selvitetään tarvittaessa takautuvasti.

esim. 02.12.2024 – 20.12.2024, 07.01.2025 – 31.01.2025
(joululoma 21.12.2024 - 06.01.2025)

- virkamääräys tehdään, kun virka/tehtävä tulee avoimeksi
- | | |
|--------------------|------------|
| elo-syyskuussa | 31.7. asti |
| loka-marraskuussa | 15.7. asti |
| joului-tammikuussa | 30.6. asti |
| helmi-maaliskuussa | 15.6. asti |
| huhti-toukokuussa | 1.6. asti |

24.04.2024

B Päätoimiset tuntiopettajat ([OVTES 2022-2025 osio A VII 51 §](#))

Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa

- yhdessä koulussa tai oppilaitoksessa vähintään 16 luokkatuntia (peruskoulu ja lukio) tai 14 luokkatuntia (aikuislukio)
- useammassa kuin yhdessä koulussa tai oppilaitoksessa tuntiopettajana yhteensä vähintään 16/14 luokkatuntia

Koululla ja oppilaitoksella tarkoitetaan valtion tai valtionosuutta saavaa yksityistä tai kunnallista koulua tai oppilaitosta, lukuun ottamatta ammattikorkeakoulua, kansalaisopistoja, kansanopistoja, lasten ja nuorten taidekouluja ja ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia.

Eri työnantajien oppitunnit lasketaan yhteen päätoimisuutta varten, jos tuntiopettaja antaa selvityksen työnantajalle muun työnantajan oppitunneista ennen palvelussuhteen alkua. Toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteen sivutoimisuus muutetaan päätoimiseksi sen jälkeen, kun ilmoituksesta on kulunut työnantajalle sovittu irtisanomisaika (OVTES 2022-2025 osio A VII 58 §).

C Sivutoimiset tuntiopettajat

Sivutoimisen tuntiopettajan virkamääräykseen merkitään opetettavat aineet esim. tuntiopettaja (MA, FY, KE).

Sivutoimiset tuntiopettajat otetaan peruskouluissa ja lukioissa (ei koske aikuislukiota)

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| - koko lukuvuoden työajaksi | 07.08.2024 – 31.05.2025 |
| - syyslukukauden työajaksi | 07.08.2024 – 20.12.2024 |
| - kevätlukukauden työajaksi | 07.01.2025 – 31.05.2025 |

Mikäli sivutoiminen tuntiopettaja otetaan määrätyksi ajaksi, esim. periodijaksolle, annetaan hänelle virkamääräys ko. ajaksi.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle palkka maksetaan pidettyjen tuntien mukaan. Poikkeukset, kts. OVTES 2022-2025 Osio A VII 57 § (virantoimituksen keskeytys).

D Kelpoisuuden toteaminen

Opettajan virkamääräyksestä tulee ilmetä opettajan kelpoisuus.

Muodollista kelpoisuutta vailla oleva henkilö voidaan määrätä opettajan tehtävään **yli kuuden kuukauden ajaksi** vain, jos päteviä opettajia ei ole virkamääräystä annettaessa saatavilla tai jos siihen on muu erityinen syy.

24.04.2024

E Rikosrekisteriote ja terveydentilaselvitys

Lain mukaan rikosrekisteriote pitää pyytää henkilöltä, jonka palvelussuhde kestää yli 3 kk tai vuoden aikana ko. määräaika ylittyy. Myös lyhyempien palvelussuhteiden aikana työnantajalla on oikeus pyytää rikosrekisteriote.

Terveydentilaselvitys edellytetään esitettäväksi toistaiseksi voimassa olevaan virkaan valitulta, ellei selvitystä ole aiemmin esitetty.

Terveydentilaselvityksen osalta toimitaan [rekrytointioppaan](#) mukaisesti.

Ohjeet rikosrekisteriotteen ja terveydentodistuksen käsittelystä löytyy [rekrytointiasiakirjojen käsittelyohjeista](#).

II OPETTAJAN SIJAISUUKSIEN HOITAMINEN

Sijaisuuksiin tulee palkata päteviä opettajia silloin, kun päteviä opettajia on saatavilla.

Muodollista kelpoisuutta vailla oleva henkilö voidaan määrätä opettajan tehtävään yli kuuden kuukauden ajaksi vain, jos päteviä opettajia ei ole virkamääräystä annettaessa saatavilla tai jos siihen on muu erityinen syy.

Lyhytaikaisissa sijaisuuksissa (1–3 pv) sijaisuudet pyritään hoitamaan työn tarkoituksen mukaiset järjestelyt huomioon ottaen ensisijaisesti oman koulun opettajien avulla. Rehtori/esihenkilö arvioi sijaistarpeen tapauskohtaisesti.

Kaikkiin yli 3 kk kestäviin tehtäviin haetaan täyttölupa.

III VIRKA- JA TYÖVAPAAT

Virka- ja työvapaan myöntäminen

Lakisääteiset virkavapaat ja harkinnanvaraiset virkavapaat

1 Perhevapaita koskevat ohjeet

Perhevapaita (raskaus-, isyys-, vanhempain-, hoito- ja osittainen hoitovapaa) koskevat ohjeet löytyvät Kuntatyönantajat -sivun [Perhevapaataulukosta](#) sekä KVTES:n liitteenä olevan työsopimuksen 4. luvusta (KVTES 2022-2025 työsopimuslaki 4.luku, OVTES 2022-2025 osio A V 40–41§).

[Perhevapaat](#) ohjeistus Akkunassa.

24.04.2024

Perhevapaat uudistuivat 1.8.2022 voimaan astuvan lainsäädännön myötä. Vanhempainpäiväraha määräytyy uuden lain mukaisesti työntekijälle, jos lapsen laskettu aika on 4.9.22 tai sen jälkeen tai adoptiolapsi otetaan hoitoon 31.7.22 tai sen jälkeen.

Kelan perhevapaaohjeistus [lapsiperheelle](#) ja [työnantajalle](#).

Kelan nettisivuilla (www.kela.fi) olevalla vanhempainpäivärahakauden laskurilla voi laskea, milloin raskaus- tai vanhempainrahakausi alkaa ja päättyy.

Alle 3-vuotiaan lapsen hoitovapaan voi pitää enintään kahdessa jaksossa.

2 Tilapäinen hoitovapaa

[Tilapäisen hoitovapaan ohje](#) löytyy Akkunasta (omailmoituspoissaolo lapsen sairastuessa)

Esim. Lapsi sairastuu torstaina kesken työpäivän. Vanhemmalla on oikeus jäädä hoitamaan lasta 4 työpäiväksi:

- pe, ma, ti ja ke joista
- 3 kalenteripäivää on palkallista: pe, la ja su.

Määräajaksi otetulla opettajalla on oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen, jos palvelussuhteen kesto on vähintään 60 päivää (OVTES 2022-2025 osio B V 24§).

3 Terveystieteelliset tutkimukset ja lääkärikäynnit

(OVTES 2022-2025 osio A V 44§)

[Lääkärikäynnit ja tutkimukset](#) ohje Akkunassa.

Esimerkkejä työajan erityistilanteisiin lääkärikäynteihin liittyen (KVTES) löytyy Akkunasta [Lääkärikäynnit, hoitotoimenpiteissä yms. käynti työajalla](#) -sivulta.

4 Lyhyet sairauspoissaolot, omailmoitussairauspoissaolo

[Omilauspoissaolon](#) ohjeistus Akkunassa.

Omilauspoissaolo merkitään ESS-järjestelmään (koodi 19).

ESS:iin tulee merkitä, kenelle ja milloin poissaolosta on ilmoitettu.

Poissaolon syy ilmoitetaan esihenkilölle mutta **sairautta ei merkitä ESS:iin**.

Omilausmenettelyä ei saa käyttää tapaturmissa.

24.04.2024

Myös lauantai ja sunnuntai lasketaan sairauspoissaoloon, jos ne on merkitty todistukseen tai sama sairaus jatkuu heti viikonlopun jälkeen.

Työterveyshuolto Pihlajalinnan työfysioterapeutit voivat tarvittaessa kirjoittaa 1–7 päivän sairauspoissaolotodistuksen **akuuteissa tuki- ja liikuntaelinvaikeissa**, mikäli esihenkilö edellyttää todistusta ja vaiva aiheuttaa työkyvyttömyyden. Sairauspoissaolotodistuksen saaminen ei edellytä lääkärin vastaanotolla käyntiä, mikäli asiakas ei erityisesti halua lääkärin tutkittavaksi, mutta edellyttää työfysioterapeutin vastaanotolla käyntiä. Myös oimailmoituspoissaolo 1-7 kalenteripäivää on mahdollinen esimiehen kanssa sovittaessa.

[Sairauspoissaolot](#) -ohjeistus Akkunassa.

Sairauspoissaoloa **ei ole mahdollista katkaista** siten, että viikonvaihteet tai työkaudelle ajoittuvat koulun lukuvuoden loma-ajat (syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma), jätetään sairauspoissaoloajan ulkopuolelle, mikäli lääkärintodistus osoittaa, että opettaja on työkyvytön myös näinä päivinä (OVTES 2022-2025 Osio A V 38 §). Määräyksen tarkoituksena ei ole, että tosiasiallinen työkyvyttömyys keskeytetään lyhytaikaisen keskeytysajan ajaksi pyytämällä lääkärintodistus kahdessa jaksossa. Lukuvuodelle sijoittuva loma-aika katsotaan sairauspoissaoloajaksi silloin kun kyseessä on sairauspoissaolo, joka jatkuu koulun lukuvuoden loma-ajan yli.

Huom! Mikäli todistusta ei ole toimitettu työnantajalle viikon kuluessa todistuksen allekirjoituspäivämäärästä, sairauspoissaolon ensimmäinen päivä on palkaton (KVTES 2022-2025 V 1§ 3. mom).

5 Osa-aikainen sairauspoissaolo

Osa-aikaisen sairauspoissaolon [Osasairauspäiväraha -ohjeistus](#) Akkunasta.

6 Opintovapaalain mukainen opintovapaa

Lakisääteisissä vapaissa opettaja ja työnantaja sopivat vapaan pituudesta ja töihin paluusta lainsäädännön ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Opintovapaalain mukaista opintovapaata koskevat määräykset löytyvät [opintovapaalaista ja -asetuksesta](#).

Opintovapaalain mukaista opintovapaata koskeva esite löytyy työvoimahallinnon sivuilta www.te-palvelut.fi.

Opintovapaata haetaan ja myönnetään siksi ajaksi, joksi sitä opiskelujen vuoksi tarvitaan. Opintovapaa haetaan Ess-koodilla 31. [Opintovapaa Akkunassa](#)

7 Harkinnanvaraisen palkattoman virka-/työvapaan myöntäminen

Koskee myös osittaista virka-/työvapaata

Harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden myöntämisestä löytyy ohje [Akkunan virka- ja työvapaat -sivulta](#). Lisäksi tulee huomioida [Sikun tarkennukset](#) ja virkavapaan myöntämiseen toisiin tehtäviin siirryttäessä.

24.04.2024

Harkinnanvaraista palkatonta virkavapaata ei myönnetä pelkästään koulun työkauden ajaksi. Poikkeuksen muodostaa tilanne, jossa henkilö hakee virkavapaata hoitaakseen koulun työkauden mittaista sijaisuutta Oulun kaupungin opetuspalveluissa. *Tällainen virkavapaa voi olla esimerkiksi perhevapaan tai opintovapaan sijaisuuden hoitaminen, jossa sijaistettava opettaja palaa kesäksi töihin hoitamaan virkaansa.*

Opetushenkilöstön **harkinnanvarainen virkavapaa** voi alkaa syyslukukauden alussa joko 1.8. tai koulun työkauden alkaessa veso-päivästä alkaen tai myöhemmin.

Jos palkaton virkavapaa ennen lyhytaikaista opetustyön keskeytysaikaa kestää yli viikon ajan, palkkaetuksien maksaminen lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää.

Pidempiaikaista harkinnanvaraista virkavapaata ei voi myöntää päättyväksi 2.5. - 1.6.2025 välisenä aikana. Tällaisessa tapauksessa virkavapaa määritellään ohjeen lopussa olevan Liite 1 taulukon mukaisesti.

A) 1–14 kalenteripäivää kestävät palkattomat virka-/työvapaat

Akkunan ohjeistus [Palkattomat virka- ja työvapaat](#), kohdat A ja B

Esim. virka-/työvapaata ajalle 2.9.-15.9.2024 haetaan ESS:ssä (koodi 40) ma-pe 2.9.–6.9. ja ma-pe 9.9.–13.9.

B) Yli 14 kalenteripäivää kestävät virka-/työvapaat

Mikäli palkaton virka-/työvapaa kestää yli 14 kalenteripäivää, noudatetaan em. sääntöä ensimmäisen 14 kalenteripäivän osalta.

14 kalenteripäivää ylittävältä osalta kuluvat kaikki virka-/ työvapaajaksoon sisältyvät kalenteripäivät. Virkavapaa haetaan täydellä viikolla ma-su, ei ma-pe.

Opettajan korkeintaan yhden viikon palkaton virkavapaa ennen lyhytaikaista keskeytysaikaa (syys-, joului-, talvi- ja pääsiäisloma) ei vaikuta lyhytaikaisen keskeytysajan palkkaoikeuksiin. Yli viikon kestävä palkattoman virkavapaan yhteydessä palkkaetuksien maksaminen koulun lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää. (OVTES 2022-2025 osio A V 37 § 2 mom. ja 3 mom.)

C) Vuorotteluvapaa

[Vuorotteluvapaa](#) sivulta löytyy kaupungin ohjeistusta sekä linkki TE-keskuksen vuorotteluvapaaohjeisiin.

Opetushenkilöstölle vuorotteluvapaata ei myönnetä pelkästään koulun työkauden ajaksi.

Kts. ohje harkinnanvaraisen palkattoman virka-/työvapaan myöntäminen kohta 7.

Opettajan korkeintaan yhden viikon palkaton virkavapaa ennen lyhytaikaista keskeytysaikaa (syys-, joului-, talvi- ja pääsiäisloma) ei vaikuta lyhytaikaisen keskeytysajan palkkaoikeuksiin. Yli viikon kestävä palkattoman virkavapaan yhteydessä palkkaetuksien maksaminen koulun lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää. (OVTES 2022-2025 osio A V 37 § 2 mom. ja 3 mom.)

24.04.2024

D) Osittainen virka-/työvapaa ja osapäivän poissaolo

Opetushenkilöstön osittaista virka-/työvapaata (lyhennettyä viikkotyöaikaa) haetaan [paperilomakkeella](#). Osittainen virka-/työvapaa voi olla harkinnanvaraista tai lakisääteistä.

Yhden päivän osapäivän palkaton poissaolo (opettajan osapäiväpidätys) haetaan ESS:ssä. Myös osapäivän palkallinen poissaolo haetaan vastuukysymyksen vuoksi ESS Muut ilmoitukset – Opettajan osapäivän palkallinen poissaolo – lisätunniste: 12, lisätiedot: poissaolon syy, poissaolon tunnit ja tuntien hoito (jos on tiedossa).

E) Kuntoutukseen myönnetyt vapaat

[Kevan ja kelan kuntoukseen](#) ohjeistus Akkunassa.

Työtapaturman, liikennevahingon tai ammattitaudin takia järjestettävää kuntoutusta varten myönnetään palkallinen virka-/työvapaa.

F) Koulutukseen osallistuminen

Virka- ja työvapaaohjeistus [koulutukseen osallistumiseen](#).

Muihin kuin työnantajan määräämiin koulutuksiin osallistumisen osalta ovat koulutusajan palkallisuus ja muut koulutukseen liittyvät kustannukset esihenkilön harkinnassa ottaen huomioon koulutuksesta saatava hyöty.

Opintovapaalain mukaisen opintovapaan alkuun tai loppuun voidaan myöntää kuusi palkallista työpäivää, jos opiskelusta on olennaista hyötyä hakijan työtehtävien hoitamiselle tai opinnot edistävät toimialan työtehtävien suorittamista.

G) Kunnalliset luottamustehtävät

Ohjeistus Oulun kaupungin [kunnallisten luottamustehtävien](#) osalta Akkunassa. ESS-hakemuksen (koodi 39) lisätietoihin tulee merkitä **luottamustehtävän tiedot** yksilöidysti. Sivistys- ja kulttuuripalvelut laskuttavat todellisten kustannusten mukaan palkan sosiaalikuluihin riippumatta siitä, onko tilalle palkattu sijaista.

Kunnallisella luottamustehtävällä tarkoitetaan kaupungin luottamustehtäviä tai kuntayhtymien tai muiden yhteisöjen luottamustehtäviä, joissa kaupunki on mukana omistajana. Muiden kuin kunnan luottamustehtävien hoitamiseksi henkilölle myönnetään palkaton virka-/työvapaa. Esimerkiksi aluevaltuuston edustaja hakee palkatonta vapaata.

H) Reservin kertausharjoitukset ja väestönsuojelukoulutus

Reservin kertausharjoituksiin tai lain nojalla väestönsuojelukoulutukseen tai lain nojalla siviilipalvelun täydennyspalvelukseen määrätyle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen tai täydennyspalveluksen ajalta **varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä**. Niiltä opettajanviran haltijoilta, joilla ei ole oikeutta vuosilomaan, ei tehdä em. vähennystä koulun kesäkeskeytyksen tai kesävapajakson ajalta. Määräystä ei sovelleta vapaaehtoiseen kertausharjoitukseen osallistuvaan tai vapaaehtoiisiin täydennyspalveluksiin osallistuvaan.

Reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen palkkalaskelma toimitetaan Monetran palkanlaskentaan.

24.04.2024

Liite 1: Harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan sekä vuorotteluvapaan myöntäminen**1.1 Virkavapaa alkaa syys- tai kevätlukukaudella, jatkuu kevätlukukauden loppuun**

Virkavapaa ALKAA ajalla	Virkavapaa päättyy
1.8.-30.9.2024	31.7.2025
1.-31.10.2024	26.7.2025
1.-30.11.2024	19.7.2025
1.-31.12.2024	12.7.2025
7.-31.1.2025	5.7.2025
1.-28.2.2025	28.6.2025
1.-31.3.2025	21.6.2025
1.-30.4.2025	14.6.2025
1.-16.5.2025	7.6.2025

1.2 Pidempi virkavapaa alkaa syys- tai kevätlukukaudella, päättyy kevätlukukaudella

- virkavapaan tulee päättyä viimeistään 1.5.25 tai Liite 2 mukaisesti
- virkavapaa ei voi päättyä 2.5. – 1.6.25 välisenä aikana

Liite 2: Harkinnanvaraisen virkavapaan/vuorotteluvapaan vaikutus koulun lyhytaikaisen loma-ajan palkkaan, kun virkavapaa alkaa ja päättyy koulun työkauden aikana

Opettajien korkeintaan yhden viikon palkaton virkavapaa ennen lyhytaikaista keskeytysaikaa (syys-, joului-, talvi- ja pääsiäisloma) ei vaikuta lyhytaikaisen keskeytysajan palkkaoikeuksiin. Yli viikon kestävä palkattoman virkavapaan yhteydessä palkkaetuksien maksaminen koulun lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää. (OVTES 2022-2025 osio A V 37 § 2 mom. ja 3 mom.)

Loma	Lomajakso
syysloma	21. – 25.10.2024
joululoma	21.12.2023 – 06.01.2024
talviloma	03. – 07.03.2025
pääsiäisloma	18. – 21.04.2025

24.04.2024

Liite 3: 37 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen (voimaan 1.8.2023). (KT:n Yleiskirje 14/2023 liite 2)

Jos opettaja on ollut palkattomalla vapaalla opetuksellisena aikana muun syyn kuin raskausvapaan, vanhempainvapaan, hoitovapaan 1. jakson tai sairauspoissaolon vuoksi, hänen keskeytysaikansa palkkaa vähennetään vapaan keston suhteessa.

Kesäkeskeytysajan palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden koulun työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan: *(päiväpalkka x työstä poissa oltujen työpäivien määrä) x 0,1*.

Vähennys tehdään siltä osin, kun palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää. Vähennystä ei tehdä, mikäli opettajaviranhaltija on ollut palkattomalla vapaalla koko lukuvuoden (12 kk) tai jos opettajan 60 kalenteripäivää ylittävä palkaton virkavapaa kestää vähintään laskennallisen vuosiloman alkuun 16.6. asti.

Päiväpalkka saadaan jakamalla kuukauden varsinainen palkka luvulla 30.