



**Perusopetuksen opetushenkilöstön  
työn vaativuuden arviointi (TVA) ja  
työn suorituksen arviointi (TSA)  
2024-2025**

28.6.2024

Perusopetuksen opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointi (TVA) ja työn suorituksen arviointi (TSA) 2024-2025.....	1
<b>1 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän pääperiaatteet ja koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma.....</b>	<b>2</b>
<b>2 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien periaatteet.....</b>	<b>4</b>
<b>3 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaiseen TVA/TSA-summaan.....</b>	<b>5</b>
• Turvataitovastaava (138,53 €).....	5
• Erikoisluokkaopetus (186,48 €).....	5
• Joustavan opetuksen luokanopetus (186,48 €).....	5
• Kuntakohtainen tutoropetus (186,48 €).....	6
• Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä erikseen määritellyillä kouluilla (186,48 €).....	6
• Vaativan erityisen tuen luokanopetus (186,48 €).....	6
• Valmistavan opetuksen luokanopetus (186,48 €).....	6
• Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja (204,56 €).....	7
• Nivelvaiheen opetus (207,79 €).....	7
• Vararehtorin yhtenäisperuskoulun kehittämistehtävä (266,42 €).....	7
• Korjaushankkeiden TVA:t määritellään keskitetysti Sikun hallinnossa (100–500 €).....	7
<b>4 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan.....</b>	<b>9</b>
• Oppilashuoltotyön koordinaatio (186,48 €).....	9
• Tiimivastaava (186,48 €).....	9
• Työyhteisövaltuutettu (186,48 €).....	9
• Koulun vararehtori (266,42 €).....	9
<b>5 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan.....</b>	<b>10</b>
5.1 Työn vaativuuden arviointi (TVA).....	10
5.1.1 Koulukohtaisesti päätettävien TVA-kriteerien tehtäväkuvaukset.....	10
• Kestävän kehityksen koordinaatiotyö.....	10
• Digitaalisuuden pedagoginen kehittäminen.....	10
• Liikkuva koulu koordinaatiotyö.....	11
• Osallisuuden ja hyvinvoinnin koordinaatiotyö.....	11
• STEAM-yhdysopettaja.....	11
• Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö.....	11
• Kulttuuri-koordinaatiotyö.....	12
• Yrittäjyyskasvatuksen ja työelämäyhteistyön kehittäminen.....	12
5.2 Työn suorituksen arviointi (TSA, 100–250 €).....	12
<b>6 Muut OVTES:n mukaan määriteltävät korvaukset.....</b>	<b>13</b>
<b>7 Paikalliset sopimukset, neuvottelumuistiot sekä palkkausta ja palkitsemista koskevat ohjeet perusopetuksessa.....</b>	<b>14</b>
<b>LIITTEET.....</b>	<b>15</b>
<b>Liite 1: Paikalliseen TVA-/TSA-järjestelmään perustuvat TVA-lisät (€).....</b>	<b>15</b>
<b>Liite 2: Muut TVA-lisät (€).....</b>	<b>16</b>

28.6.2024

## 1 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän pääperiaatteet ja koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma

Tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtävien vaativuuden arviointiin (**TVA**). Tehtävän vaativuuden arvioinnin tavoitteena on, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvat tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa verrataan opettajan tehtäväkuvaa paikallisesti määriteltyihin vaativuustekijöihin. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa pyritään tehtävän kokonaisarviointiin. Arviointi ja sitä vastaavat tehtäväkohtaiset palkat tulee määrittää ilman, että ajatellaan tehtäviä hoitavia henkilöitä. Tehtäväkohtaisen palkan mahdollisimman objektiivinen määrittäminen tehtävän vaativuuden mukaan vaikuttaa palkan **oikeudenmukaisuuden kokemukseen**.

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa henkilökohtaista lisää viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin (**TSA**) perusteella. Henkilökohtainen lisä on osa **kannustavaa palkkausta**. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä.

Perusopetuksen opetushenkilöstöllä on käytössä paikalliseen sopimukseen perustuva TVA-/TSA-palkkausjärjestelmä, joka jakaantuu **kolmeen osaan**:

1. keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan
2. keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan ja
3. koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan.

Järjestelmä sisältää sekä työn vaativuuden arviointiin (TVA) että työn suorituksen arviointiin (TSA) pohjautuvan osuuden.

Paikalliset järjestely(vara)erät ovat vuodesta 2007 lähtien kerryttäneet palkkasummaa, joka jaetaan kunnassa neuvotellun järjestelmän mukaisesti. Oulussa siirryttiin kuntaliitoksen jälkeen neuvoteltuun arviointijärjestelmään 1.8.2013.

Lukuvuonna 2024–2025 **koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma** on **117,63 €**/päätoiminen opettaja.

### Pienten ja keskikokoisten koulujen TVA-/TSA-lisä:

- 1–5 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **429,58** euron TVA-/TSA-summa.
- 6–10 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **276,16** euron TVA-/TSA-summa.
- 11–14 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **171,31** euron TVA-/TSA-summa.
- 15–24 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **122,73** euron TVA-/TSA-summa.

Kyseisen kokoisilla kouluilla on jäänyt vähän jaettavaa koulukohtaisesta osuudesta keskitetysti sovittujen koulukohtaisten kriteereiden jälkeen. Asia on huomioitu tällä erällä. Näiden koulujen osalta kokonaissumma on **117,63 €** /päätoiminen opettaja + **429,58 €**/**276,16 €**/**171,31 €**/**122,73 €**/koulu koulun koosta riippuen (kohdat 2 ja 3).

28.6.2024

Mikäli opettaja työskentelee useammassa koulussa/oppilaitoksessa, lasketaan hänet sen koulun/oppilaitoksen opettajaksi, jossa hänellä kyseisenä lukuvuotena on eniten tunteja pidettävänä.

**Koulukohtainen TVA-/TSA-rahamäärä** on käytettävä **kokonaisuudessaan** opettajien TVA-/TSA-kriteereihin. Excel-laskentataulukon lopussa olevan tarkistuskohdan arvo tulee olla 0 €. TVA-tehtävät tulee pyrkiä jakamaan tasapuolisesti.

Työn vaativuuden arviointia (TVA) koskevat **päätökset** ovat **voimassa** lukuvuoden ajan **1.8.2024-31.7.2025**. Työyhteisövaltuutetun TVA-lisän osalta päätös on kuitenkin voimassa 1.1.2022 - 31.12.2025. Työn suoritusta koskevat päätökset (TSA) ovat voimassa kaksi vuotta (1.8.2023-31.7.2025).

TVA-/TSA-lisät merkitään **opettajatietolomakkeeseen Primukseen**. Lisäksi koulun **koontilomake** (Excel) lähetetään oman alueen **aluepäällikölle** ja **henkilöstöpalveluihin** ([henkilostopalvelut.siku@ouka.fi](mailto:henkilostopalvelut.siku@ouka.fi)) **2.9.2024 mennessä**.

#### **TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan virkavapaan ajalta**

- TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan palkattoman virkavapaan ajalta:
  - TVA-/TSA-lisä siirtyy toiselle opettajalle, mikäli virkavapaa kestää yli kuukauden. Lisä maksetaan toiselle opettajalle virkavapaan 1. päivästä alkaen.
- TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan yli kuukauden mittaisen palkallisen virkavapaan ajalta:
  - TVA-/TSA-lisä maksetaan kummallekin opettajalle.
  - Tällaisia virkavapaita ovat mm. raskausvapaan palkallinen aika ja palkallinen sairauspoissaolo.
  - Sijaiselle ei makseta TVA-lisää alle kuukauden mittaisissa sijaisuuksissa.

28.6.2024

## 2 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien periaatteet

### 1. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat on sovittu keskitetysti.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Yksittäisen korvauksen taso on nivelvaihekriteerissä **207,79** euroa, turvataitokriteerissä **138,53** euroa, lastensuojeluyksiköissä toimivilla koulujen erityisluokanopettajilla **204,56** euroa ja muissa kriteereissä **186,48** euroa.
- Ei vaikutusta koulukohtaiseen summaan **117,63** €/päätoiminen opettaja.
- Excel-taulukon välilehti "**Keskitetyt TVA:t**"

### 2. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat on sovittu keskitetysti.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Yksittäisen korvauksen taso on **186,48** euroa.
- Erityisen pienellä koululla summa voi kuitenkin olla alhaisempi, jotta myös koulukohtaiseen TVA-/TSA-osaan (kohta 3) jäisi jaettavaa. Vähimmäissumma on 100 euroa/tehtävä, mikäli erityiset perusteet täyttyvät.
- Vaikuttaa koulukohtaiseen summaan **117,63** €/päätoiminen opettaja.
- Excel-taulukon välilehti "**Koulukohtaiset TVA: t**", kohta **A**

### 3. Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat sovitaan koululla raamin mukaan.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Korvauksen suuruus voi vaihdella koulukohtaisten päätösten mukaisesti 100–250 euron välillä.
- Työn suorituksen arviointiin (TSA) käytettävän osuuden tulee olla 25–50 % koulukohtaisesta TVA-/TSA-rahasta.
- Excel-taulukon välilehti "**Koulukohtaiset TVA:t**", kohta **B**

28.6.2024

### 3 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaiseen TVA/TSA-summaan

- **Turvataitovastaava (138,53 €)**

Yksi tehtävä/koulu. Kaksi tehtävää/yhtenäiskoulu.

Tehtävänkuva:

- tunne- ja turvataitokasvatuksen koordinointi ja yhteistyö koulun toimijoiden kanssa (oppilashuolto, tukiooppilaat/oppilaskunta)
- hyvinvointitiimin tms. jäsen, osallistuu yhteisöllisen oppilashuoltoryhmän työskentelyyn
- koulun oman vuosikellon suunnittelu tunne- ja turvataitokasvatuksen osalta yhteistyössä
- hyvinvointitiimin ja oppilashuollon kanssa osana hyvinvointikasvatusta, huomioiden
- koulun tarpeet ja teemat
- tiedottaminen ja tiedon jakaminen, materiaalin koonti ja saatavuus, tuki ja sparraus
- psykososiaalisen tuen toimintaohjeen hallinta ja ensivaiheen tuen ohjeistaminen yhteisössään grooming-tilanteiden tai seksuaalisen kuvamateriaalin levitessä oppilaiden keskuudessa
- oppilaiden osallistaminen lukuvuoden aikana turvataitokasvatuksessa
- osa turvataitovastaavien verkostoa, mukana verkostotapaamisissa
- jatkuvuuden ja toiminnan kehittäminen

- **Erikoisluokkaopetus (186,48 €)**

Erikoisluokkia opettavat alakoulujen luokanopettajat ja erikseen määritellyt erikoisluokkia MU-, KU-, LI-aineissa opettavat aineenopettajat yläkouluissa: Myllytulli, Pohjankartano, Rajakylä ja Kastelli.

- **Joustavan opetuksen luokanopetus (186,48 €)**

Joustavan perusopetuksen tehtävänä on tukea perusopetuksen oppimäärän suorittamista sekä pyrkiä ehkäisemään toisen asteen koulutuksesta pois jäämistä ja koulutuksen keskeyttämistä.

Joustavan perusopetuksen opettajan tehtävänkuvaus:

- Haastattelut oppilaan hakeutuessa joustavaan perusopetukseen
- Alkuvaiheen kartoitus oppilaan tullessa joustavaan perusopetukseen
- Oppilaan opinto-ohjelman laatiminen ja yksilöllisten oppimissuunnitelmien tekeminen
- Opetuksen eriyttäminen ja toiminnallisuus työtavoissa sekä monipuolisten oppimisympäristöjen hyödyntäminen
- Työssäoppimisjaksojen suunnittelu ja toteutus
- Arviointikeskustelujen käyminen ja muu kodin ja koulun välinen yhteistyö
- Luokanvalvontaan liittyvät työt
- Yhteistyö aineenopettajien kanssa
- Yhteistyö nuorisotoimen kanssa
- Yhteistyö muiden yhteistyötahojen ja moniammatillisen verkoston kanssa
- Oppilasarviointi
- Jatko-opintoihin ohjaaminen yhdessä opinto-ohjaajan kanssa
- Muut opettajan työhön kuuluvat perustehtävät

28.6.2024

Joustavaa perusopetusta annetaan mm. Haukiputaan, Jäälän, Kaakkurin, Kastellin, Kiiminkipuiston, Merikosken, Pateniemen, Pitkäkankaan, Talvikankaan ja Yli-lin kouluilla.

- **Kuntakohtainen tutoropetus (186,48 €)**

Tutorit toimivat kaupungin tasolla muiden opettajien tukena opetuksen kehittämisessä.

Tutoropettajatoiminnan tavoitteena on tukea

- pedagogiikan uudistumista ja edistää opetuksen digitalisaatiota
- työyhteisöjen osaamisen ja yhteisopettajuuden kehittämistä
- koulujen toimintakulttuurin uudistumista
- opetussuunnitelman perusteiden toteutumista sekä
- arviointikulttuurin kehittämistä ja jalkauttamista.

Tutoropettaja toimii

- vertaistukena ja -kouluttajana
- oman yhteisön kokonaisvaltaisena kehittäjänä sekä
- paikallisten, alueellisten, valtakunnallisten ja teemallisten verkostojen jäsenenä.

- **Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä erikseen määritellyillä kouluilla (186,48 €)**

Koulujen S2-oppilaiden määrä perustuu oppilastilastoon siten, että

- 20–49 S2-oppilasta = 1 kriteeri → (1x 186,48 €)
- 50–79 S2-oppilasta = 2 kriteeriä → (2x 186,48 €) ja
- yli 80 S2-oppilasta = 3 kriteeriä → (3x 186,48 €).

Esim. lukuvuonna 2023–2024 maahanmuuttajaopetusta järjestettiin Kaukovainion, Merikosken, Myllytullin, Paulaharjun, Rajakylän ja Tuiran kouluilla. Oppilastilaston 20.9.2023 mukaan kouluilla oli S2-oppilaita seuraavasti:

- 1 kriteeri (186,48 €): Myllytullin ja Paulaharjun koulut
- 2 kriteeriä (2x 186,48 €): Rajakylän ja Tuiran koulut
- 3 kriteeriä (3x 186,48 €): Kaukovainion ja Merikosken koulut

- **Vaativan erityisen tuen luokanopetus (186,48 €)**

Maksetaan erityisluokanopettajalle, joka opettaa vaativan erityisen tuen ryhmässä.

Perusopetuksen erityinen tuki järjestetään inklusiivisesti integroituna yleisopetukseen, alueellisessa erityisryhmässä, vaativan erityisen tuen ryhmässä ja keskitettynä palveluna Tiernan koulussa (kokoaikainen luokkamuo-  
toinen erityisopetus). Vaativan erityisen tuen ryhmiin ohjaututaan alueellisesti kaupunkitasoisen ohjauspro-  
sessin mukaisesti. Vaativan erityisen tuen ryhmiä toimii kaupungin kouluissa yhteensä 38 ryhmää.

- **Valmistavan opetuksen luokanopetus (186,48 €)**

Valmistavalla opetuksella tarkoitetaan maahanmuuttajataustaisille oppilaille suunnattua opetusta, joilla suo-  
men kielen taito ei vielä ole riittävä perusopetuksen ryhmissä opiskeluun.

Valmistavan opetuksen opettajan tehtäväkuvaus:

- Eri viranomaisten kanssa tehtävä yhteistyö
- Kodin ja koulun välinen yhteistyö

28.6.2024

- Alkuvaiheen kartoitus oppilaan tullessa valmistavan opetuksen piiriin
- Oppilaiden integroiminen yleisopetukseen
- Oppilasarviointi ja osallistumistodistuksen tekeminen
- Oppilaan opinto-ohjelman laatiminen ja yksilöllisten oppimissuunnitelmien tekeminen
- Arviointikeskustelujen käyminen
- Opetuksen eriyttäminen
- Jatko-opintoihin ja/tai toiseen kouluun ohjaaminen (yhteistyössä opinto-ohjaajan, erityisopettajan ja/tai muiden toimijoiden kanssa) ja niihin liittyvät saattopalaverit
- Muut opettajan perustehtävät

- **Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja (204,56 €)**

Lastensuojeluyksiköissä tapahtuva koulujen erityisluokanopettajien työ. Ryhmän oppilaat ovat useimmiten vaativan erityisen tuen oppilaita ja on ominaista, että ryhmän oppilaat vaihtuvat lukuvuoden aikana.

- **Nivelvaiheen opetus (207,79 €)**

Nivelvaiheisä maksetaan perusopetuksen ensimmäisen luokan luokanopettajille ja peruskoulun 7. luokan luokanvalvojille. Yhdysluokassa lisä maksetaan, jos vähintään puolet luokan oppilaista on ykkösluokkalaisia tai luokassa on vähintään 10 ensimmäisen luokan oppilasta (vastaavasti 7. luokkien osalta). Nivelvaiheisissä on huomioitu Lapset puheeksi -menetelmä.

Lisä maksetaan erityisluokanopettajille, kun edellä mainitut nivelvaihekriteerit täyttyvät ja mikäli tehtävään sisältyy oman ryhmän kehitys- ja arviointikeskustelujen käyminen ja oppilashuollon asiakirjojen laatiminen sekä kokonaisvastuu kodin ja koulun välisestä yhteistyöstä. Nivelvaiheisää ei makseta laaja-alaiselle erityisopettajalle.

- **Vararehtorin yhtenäisperuskoulun kehittämistehtävä (266,42 €)**

Maksetaan yhtenäisperuskoulun vararehtorille. Ei makseta kuitenkaan yhtenäisperuskoulun apulaisrehtorille tai apulaisjohtajalle (oma korvaus. ks. liite 2).

- **Korjaushankkeiden TVA:t määritellään keskitetysti Sikun hallinnossa (100–500 €)**

Rakentajarehtorille maksettava korvaus uudisrakentamis-, peruskorjaus- ja vaativissa vuosikorjaushankkeissa. Samanaikaisesti käynnissä olevista hankkeista rehtorille maksetaan vain yksi korvaus. Korvaus voidaan jakaa esityksestä useamman henkilön kesken.

Hankkeen laajuuteen liittyen arvioidaan rehtorin hankkeeseen tarvittava työmäärä ja käytettävä aika. Useamman vuoden kestävästä hankkeesta maksettava korvaus suhteutetaan projektin keston ja sen eri vaiheisiin. Poikkeustapaukset käsitellään OVTES-tiimissä. Tämä erilliskorvaus ei vähennä koulukohtaista TVA-korvausta.

Ennen varsinaisen rakennusvaiheen käynnistymistä uudisrakentamis- ja peruskorjaushankkeissa; korvaus maksetaan rakennussuunnitteluvaiheesta alkaen suunnittelukorvauksena.



28.6.2024

**TAULUKKO 1:** Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-/TSA-summaan, korvaukset 1.8.2024 alkaen

<b>TVA-tehtävä</b>	<b>Korvaus 1.8.2024 alkaen</b>
Turvataitovastaava	138,53 €
Erikoisluokkaopetus	186,48 €
Joustavan opetuksen luokanopetus	186,48 €
Kuntakohtainen tutoropetus	186,48 €
Maahanmuuttajaopetus	186,48 €
Vaativan erityisen tuen luokanopetus	186,48 €
Valmistavan opetuksen luokanopetus	186,48 €
Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja	204,56 €
Nivelvaiheen opetus	207,79 €
Vararehtorin yhtenäisperuskoulun kehittämistehtävä	266,42 €
Korjaushankkeet	100,00–500,00 €

28.6.2024

#### 4 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

- **Oppilashuoltotyön koordinaatio (186,48 €)**

Yksi tehtävä/koulu

Koulun oppilashuoltotyötä koordinoiva tehtävä (esim. opiskelijahuoltotyöhön liittyvät vastuutehtävät, kolmiportaisen tuen koordinaatio, oppilas-/opettajakohtainen konsultaatio ja tuki). Peruskouluissa ensisijaisesti laaja-alaisen erityisopettajan tehtävä.

- **Tiimivastaava (186,48 €)**

Alkavaa kahdeksaa päätoimista opettajaa kohden tulee yksi tiimivastaavan korvaus (1–7 opettajaa → 1, 8–15 opettajaa → 2 jne.). Tiimivastaavien määrä on suositus. Tiimien määrässä voidaan käyttää koulukohtaista harkintaa.

- **Työyhteisövaltuutettu (186,48 €)**

Yksi tehtävä/koulu

Valitaan neljäksi vuodeksi kerrallaan työsuojeluvaalien yhteydessä (1.1.2022–31.12.2025).

- **Koulun vararehtori (266,42 €)**

Maksetaan koulun vararehtorille. Ei makseta kuitenkaan koulun apulaisrehtorille tai apulaisjohtajalle.

**TAULUKKO 2:** Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan, korvaukset 1.8.2024 alkaen

<b>TVA-tehtävä</b>	<b>Korvaus 1.8.2024 alkaen</b>
Oppilashuoltotyön koordinaatio	186,48 €
Tiimivastaava	186,48 €
Työyhteisövaltuutettu	186,48 €
Vararehtori	266,42 €

28.6.2024

## 5 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

### 5.1 Työn vaativuuden arviointi (TVA)

Koulukohtaisen TVA-osuuden jaosta päättää rehtori. Ennen päätöksentekoa asia käsitellään yhteisesti aina opettajakunnan kanssa.

Koulukohtaisten korvausten määrittelyssä käytetään yhteisesti sovittuina **kriteereinä** seuraavia asioita:

- Kestävän kehityksen koordinaatiotyö
- Digitaalisuuden pedagoginen kehittämistyö
- Liikkuva koulu -koordinaatiotyö
- Osallisuuden ja hyvinvoinnin koordinaatiotyö

Koulun tulee huomioida omissa **kriteereissään** seuraavat asiat, mikäli ne toteutuvat koulun toiminnassa eikä niihin liittyvästä työstä korvata muilla tavoin:

- STEAM-yhdysopettajan tehtävät
- Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö
- KulttuuriOulu 2026 -koordinaatiotyö
- Yrittäjyyskasvatuksen ja työelämäyhteistyön kehittäminen
- Koulukohtainen pedagoginen kehittämistyö (OPS-vastuutehtävät, jotka on toimintasuunnitelmaan kirjattu)
- Oppimisen tukeen liittyvä keskimääräistä vaativampi työ yleisopetuksessa

#### 5.1.1 Koulukohtaisesti päätettävien TVA-kriteerien tehtäväkuvaukset

##### • Kestävän kehityksen koordinaatiotyö

Kestävän kehityksen vastuuhenkilö koordinoi koulun kestävän kehityksen työtä yhdessä koulun kestävän kehityksen tiimin kanssa. Vastuuhenkilön johdolla laaditaan, arvioidaan ja raportoidaan koulun vuosittainen kestävän kehityksen toimintasuunnitelma. Vihreä lippu kouluissa vastuuhenkilön toimenkuvaan kuuluu myös Vihreälippuraadin vetäminen.

Kestävän kehityksen vastuuhenkilö toimii osana Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden Keke-verkoston osallistumalla vuosittaisiin tapaamisiin, tiedottamalla koulussa aihepiiriin liittyvistä asioista ja vastaamalla kyselyihin. Hän huolehtii myös seuraajansa perehdyttämisestä sekä kestävän kehityksen teemaan liittyvästä sidosryhmäyhteistyöstä.

Oman osaamisen ylläpitämiseksi vastuuhenkilö osallistuu kestävän kehityksen aihepiirin koulutuksiin. Vastuuhenkilö suorittaa Oulun kaupungin Ekotuki koulutuksen.

##### • Digitaalisuuden pedagoginen kehittämistyö

Digitaalisuuden edistämisen vastuuhenkilö kehittää digitaalisuuden hyödyntämistä koulussa yhdessä tvt-opettajan ja muiden asian parissa työskentelevien henkilöiden kanssa. Vastuuhenkilö toimii koulun johtoryhmän tukena digitaalisuuden kehittämistavoitteita valittaessa. Vastuuhenkilö seuraa digitaalisten oppimisympäristöjen, oppimateriaalien ja opetusteknologian kehitystä eri verkostojen kautta ja osallistuu digipedagogiikkaa tukeviin koulutuksiin. Hän kokeilee oppimisaan asioita ja omia ideoitaan omassa opetustyössään, jakaa saamaansa tietoa kollegoilleen ja tukee heitä heidän omissa kokeiluissaan.

28.6.2024

Digitaalisuuden edistämisen vastuuhenkilö koordinoi koulunsa täydennyskoulutustarvetta digipedagogiikan osalta. Hän toimii osana Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden digivastaavien verkostoa osallistumalla vuosittaisiin tapaamisiin, tiedottamalla koulussa aihepiiriin liittyvistä asioista ja vastaamalla kyselyihin.

### • Liikkuva koulu koordinaatiotyö

Liikkuva koulu –vastuuopettaja

- kehittää Liikkuva koulu -toimintaa omassa koulussaan
- luo edellytyksiä oppilaiden liikuntasuosittelun saavuttamiseksi ja hyvinvointiaktiivisuuden lisäämiseksi kouluissa
- miettii keinoja vähän liikkuvien lasten aktivoimiseksi ja toteuttaa tätä toimintaa
- lisää oppilaiden osallisuutta koulun Liikkuva koulu -toiminnassa
- osallistuu kaupungin järjestämiin Liikkuva koulu -koulutuksiin
- kehittää koulun toimintakulttuurin mukaisesti Liikkuva koulu -toimintaa
- mahdollistaa oppilaiden osallistumisen liikuntatapahtumiin

### • Osallisuuden ja hyvinvoinnin koordinaatiotyö

Tehtävänä on kehittää oppilaiden osallisuutta koulun arjessa. Mahdollistaa oppilaiden osallisuus toimintojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa. Hänelle kuuluu oppilaskunnan ohjaaminen/tukioppilastoiminnan järjestäminen ja oppilaiden koordinoiminen eri työryhmiin, tiimeihin ja vanhempaintoimikuntiin.

Hän koordinoi oululaisen osallisuusmallin mukaista yhteistyötä alueellisissa osallisuusryhmissä. Hänen vastuullaan on myös yhteydenpito tarvittaessa alueen muihin oppilaskunnan ohjaaviin opettajiin ja osallisuusohjaajiin osallisuuteen liittyvissä asioissa. Osallistuminen opettajille ja osallisuusohjaajille järjestettävään osallisuuskoulutukseen. Oppilaiden osallistaminen lasten ja nuorten kaupunkikokoukseen, oppilaskuntafoorumeihin, vaikuttajafoorumeihin ja ympäristöfoorumeihin. Koulun omien perinteiden mukaisesti oppilaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin kehittäminen kouluissa sekä oululaisen hyvinvointipolun hyödyntäminen.

### • STEAM-yhdysopettaja

Toimii koulunsa STEAM-yhdysopettajana ja huolehtii STEAM-välineistön käytettävyydestä ja kunnossapidosta tarpeen mukaan. Toimii opettajien tukena STEAM-välineistön ja ohjelmistojen käytössä. Kartoittaa koulun henkilökunnan koulutustarpeet ja suunnittelee niiden toteutusta yhdessä STEAM-tiimin kanssa. Toimii Oulun kaupungin STEAM-verkostossa ja rehtorin apuna STEAM-toiminnan kehittämisen pedagogisena asiantuntijana.

### • Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö

Kansainvälisyysvastaava koordinoi koulun kansainvälisyystoimintaa ja kansainvälisyystapahtumia. KV-vastaava tekee työtä yhdessä koulun kv-tiimin kanssa. Vastuuhenkilön johdolla laaditaan, arvioidaan ja raportoidaan vuosittain koulun kansainvälisyysuunnitelma. Hän myös koordinoi mahdollisia KV-hakuja (kuten esim. Erasmus+, Nordplus).

Kansainvälisyysvastaava toimii osana Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden KV-vastaavien verkostoa osallistumalla vuosittaisiin tapaamisiin, tiedottamalla koulussa aihepiiriin liittyvistä asioista ja vastaamalla kyselyihin. Hän huolehtii myös seuraajansa perehdyttämisestä sekä kv-toimintaan liittyvästä sidosryhmäyhteistyöstä. Oman osaamisen ylläpitämiseksi vastuuhenkilö osallistuu kv-koulutuksiin ja -tapahtumiin mahdollisuuksien mukaan.

28.6.2024

## • Kulttuuri-koordinaatiotyö

Kulttuurin vastuhenkilö (kulttuuriopettaja) koordinoi koulun kulttuuriopetusta ja suunnittelee sitä yhdessä koulun kulttuuriopetuksesta vastaavan tiimin ja muiden opettajien kanssa. Kulttuuriopettaja valitaan tehtävään lukuvuosittain.

- koordinoi koulun kulttuuriopetusta
- esittelee Oulun kaupungin kulttuuriopetuksen suunnitelman ja oululaisen kulttuuripolun koulunsa opettajille
- osallistuu koulukohtaiseen kulttuuriopetuksen suunnitelman tekoon ja huolehtii lukuvuosittain sen päivittämisestä yhdessä koulun opettajien kanssa
- osallistuu koulun kulttuuriopetuksen suunnitteluun ja kehittämiseen koulun toimintakulttuurin ja oululaisen kulttuuripolun huomioiden
- välittää tietoa koulun muille opettajille kulttuuriin liittyvistä sisällöistä (mm. pajat, tapahtumat, esitykset)
- osallistuu kulttuuriopettajien tapaamisiin (yleensä kerran lukukaudessa)
- huolehtii seuraajansa perehdyttämisestä sekä kulttuuriin liittyvästä sidosryhmätyöstä

## • Yrittäjyyskasvatuksen ja työelämäyhteistyön kehittäminen

Yrittäjyyskasvatusvastaava:

- on mukana Oulun kaupungin yrittäjyyskasvatusverkostossa
- osallistuu yk-verkoston kokoontumisiin
- informoi koulun henkilökuntaa yrittäjyyskasvatukseen liittyvien mahdollisuuksien olemassaolosta, kuten Nuorten putiikki Nuppu ja yritysvierailuista
- koordinoi koulun yrityskylävierailuja
- seuraa yrittäjyyskasvatukseen liittyvää tiedotusta ja reagoida koulun osalta mahdollisiin tapahtumiin
- kehittää koulun yrittäjyyskasvatusta opetussuunnitelman hengessä
- osallistuu yrittäjyyskasvatuksen koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan

## 5.2 Työn suorituksen arviointi (TSA, 100–250 €)

Koulukohtaisen TSA-osuuden painotuksista (**koulutus, ammatinhallinta, työyhteisötaidot**) käydään opettajakunnan kanssa yhteinen keskustelu. Tämän jälkeen rehtori käy jokaisen opettajan kanssa TSA-lomakkeen pohjalta kehityskeskustelun. Koulukohtaisissa TSA-ratkaisuissa suositellaan huomioitavaksi **tohtorin tutkinto** yhtenä perusteena. TSA määritellään uudestaan kahden vuoden ajanjaksoksi **1.8.2023–31.7.2025**.

Työn suorituksen arviointiin (TSA) käytettävän osuuden tulee olla 25–50 % koulukohtaisesta TVA-/TSA-osuudesta.

TSA-lisien saajat ovat julkista tietoa. Lisien yksityiskohtaiset perustelut ovat kuitenkin henkilökohtaisia eivätkä siten ole julkisia.

28.6.2024

## 6 Muut OVTES:n mukaan määriteltävät korvaukset

TVA-/TSA-lisien lisäksi tulee määritellä virkaehtosopimuksen mukaiset koulukohtaiset lisätehtäväpalkkiot (TVT, kirjastonhoito jne.), koulu/oppilaitoskohtaiset lisätehtävät sekä taide- ja taitoaineiden lisät.

Samalla tulee huomioida, ettei TVA-lisiä makseta tehtävistä, joista maksetaan OVTES:n mukaiset korvaukset erityis- ja lisätehtävistä.

**TAULUKKO 3:** OVTES:n mukaisen koulu-/oppilaitoskohtaisen lisätehtävän korvaus **1.8.2024** alkaen:

<b>Palkkiot</b> (osio B, 19 § 2 mom)	<b>vl 1–6 koulu €/kk</b>	<b>vl 7–9 koulu tai erityisk. €/kk</b>
6–8 palkkaperusteryhmää		359,95
9–16 palkkaperusteryhmää	359,95	719,94
17–21 palkkaperusteryhmää	539,97	899,90
22–25 palkkaperusteryhmää	539,97	1 259,90
26–29 palkkaperusteryhmää	719,94	1 619,87
30–33 palkkaperusteryhmää	899,90	1 799,82
34– palkkaperusteryhmää	1 079,89	1 979,82
	<b>Peruskoulu</b>	
(osio B, 19 § 4)	123,02	

<b>Peruskoulun taide- ja taitoaineiden lisät, yhteensä/koulu</b> (osio B, liite 1, 23 §)	<b>€/kk</b>
1–2 palkkaperusteryhmää	203,86
3–8 palkkaperusteryhmää	407,69
9– palkkaperusteryhmää	611,56

28.6.2024

## 7 Paikalliset sopimukset, neuvottelumuistiot sekä palkkausta ja palkitsemista koskevat ohjeet perusopetuksessa

- Neuvottelumuistio: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltaminen Oulun kaupungin yhtenäisiin peruskouluihin
- TVT-yhdysopettajan tehtäviä koskeva paikallinen sopimus
- Oulun kansainvälisen koulun paikallinen virkaehtosopimus
- Neuvottelumuistio LP-menetelmän käytöstä OVTES-osalta (opettajat)
- Paikallinen sopimus: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltaminen Oulun kaupungin joustavassa perusopetuksessa / Sivistys- ja kulttuurijohtajan päätös 11.6.2024 § 71
- Paikallinen sopimus: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltaminen Oulun kaupungin valmistavassa opetuksessa / Sivistys- ja kulttuurijohtajan päätös 11.6.2024 § 71
- Sairaalakoulun konsultatiivisen erityisopettajan paikallinen sopimus
  - Ei voimassa lv 2024-2025
- Oulun kaupungin perusopetuksen johtamisjärjestelmä 1.8.2024 alkaen / Perusopetus- ja nuorisajohtajan päätös 23.1.2024 § 17
  - Noudatetaan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta sekä paikallista palkkausjärjestelmää (perusopetuksen opetushenkilöstön TVA- ja TSA-ohje)
- Ohje perusopetuksessa toteutettavista kansallisista tutkimuksista (Päivitetty 25.4.2024)
  - Voimassa 31.7.2026 asti

Paikalliset sopimukset ja neuvottelumuistiot löytyvät Teamsistä Perusopetuksen työtilasta.

28.6.2024

**Liite 1: Paikalliseen TVA-/TSA-järjestelmään perustuvat TVA-lisät (€)****1. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaiseen TVA/TSA-summaan**

<b>TVA-tehtävä</b>	<b>Korvaus 1.8.2024 alkaen</b>
Turvataitovastaava	138,53 €
Erikoisluokkaopetus	186,48 €
Joustavan opetuksen luokanopetus	186,48 €
Kuntakohtainen tutoropetus	186,48 €
Maahanmuuttajaopetus	186,48 €
Vaativan erityisen tuen luokanopetus	186,48 €
Valmistavan opetuksen luokanopetus	186,48 €
Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja	204,56 €
Nivelvaiheen opetus	207,79 €
Vararehtorin yhtenäisperuskoulun kehittämistehtävä	266,42 €
Korjaushankkeet	100,00–500,00 €

**2. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan**

<b>TVA-tehtävä</b>	<b>Korvaus 1.8.2023 alkaen</b>
Oppilashuoltotyön koordinaatio	186,48 € *)
Tiimivastaava	186,48 € *)
Työyhteisövaltuutettu	186,48 € *)
Vararehtori	266,42 €

\*) Erityisen pienillä kouluilla korvausten taso voi olla 100,00–186,48 €.

**3. Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan**

Määritellään koululla



28.6.2024

## Liite 2: Muut TVA-lisät (€)

### Sisällys

- Rehtorit
- Apulaisrehtorit
- Apulaisjohtajat
- Koulun johtajat
- Oppilaanohjaajat

### REHTORIT

Rehtorin TVA-lisä	554,42 €
-------------------	----------

Oppilasmäärään perustuva TVA-lisä	127,88 €
-----------------------------------	----------

Oppilasmäärään perustuva TVA-lisä maksetaan, kun koulun palkkaperusteryhmien määrä on alle 45 ja oppilaita on 600–799.

Kahden yksikön TVA-lisä	117,39 €
-------------------------	----------

Kahden yksikön TVA-lisä maksetaan, kun rehtorilla on johdettavanaan vähintään kaksi erillistä hallinnollista koulua tai pääkoulu ja oppilastilastoinnin mukainen sivukoulu.

Pääkoulu/sivukoulu lv 2024-2025
Alakylä/Tirinkylä
Haukipudas/Keiska
Kello/Takkuranta
Knuutila/Lämsänjärvi
Madekoski/Heikkilänkangas
Merikoski/Merituulen luokat
Myllyoja/Sanginsuu (lakkaa 8/25)
Myllytulli/Nuottasaari
Niemenranta/Salonpää
Oulunlahti/Oulunl.sivukoulu/Sarasuo
Pateniemi/Herukka
Pöllönkangas/Kuivasjärvi
Rajakylä/Kuivasoja (lakkaa 8/25)
Ylikiiminki/Vesala

28.6.2024

**APULAISREHTORIT**

<b>Apulaisrehtorin TVA-lisä</b>	515,62 €
---------------------------------	----------

**APULAISJOHTAJAT**

Perusopetuksen johtamisjärjestelmä jakaantuu viiteen välykseen:

- Välyksen 1 kouluilla on rehtori ja vararehtori.
- Välyksen 2 kouluilla on rehtori ja apulaisjohtaja.
  - Välyksen 2 kouluja ovat Kiiminkijoen koulu, Niemenrannan koulu, Pohjankartanon koulu ja Pohjois-Ritaharjun koulu.
- Välyksen 3 kouluilla on rehtori ja apulaisrehtori TAI rehtori ja kaksi apulaisjohtajaa.
- Välyksen 4 kouluilla on rehtori, apulaisrehtori ja apulaisjohtaja.
  - Välyksen 4 kouluja ovat Hiukkavaaran koulu, Jäälän koulu, Kaakkurin koulu, Kastellin koulu ja Rajakylän koulu.
- Välyksen 5 kouluilla on rehtori ja kaksi apulaisrehtoria.

Johtamisjärjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2024 alkaen, mutta joillekin kouluille on sovittu perustellusta syystä siirtymäaika johtamisjärjestelmän käyttöönottoon lv 2024-2025.

<b>1–6 vuosiluokkien koulut</b>	<b>TVA:n peruste välyksissä 2–3</b>	<b>TVA:n peruste välyksessä 4</b>
Palkkaperusteryhmä 24–29	-	-
Palkkaperusteryhmä 30–35	750,80 €	525,57 €
Palkkaperusteryhmä 36–41	875,96 €	613,17 €
Palkkaperusteryhmä 42-	875,96 €	613,17 €

<b>7–9 vuosiluokkien koulut</b>	<b>TVA:n peruste välyksissä 2–3</b>	<b>TVA:n peruste välyksessä 4</b>
Palkkaperusteryhmä 13–20	-	-
Palkkaperusteryhmä 21–25	-	-
Palkkaperusteryhmä 26–29	-	-
Palkkaperusteryhmä 30	750,80 €	525,57 €
Palkkaperusteryhmä 31–35	750,80 €	525,57 €
Palkkaperusteryhmä 36-	875,96 €	613,17 €

<b>Yhtenäiskoulut</b>	<b>TVA:n peruste välyksissä 2–3</b>	<b>TVA:n peruste välyksessä 4</b>
Palkkaperusteryhmä -14	500,54 €	350,38 €
Palkkaperusteryhmä 15–20	750,80 €	552,57 €
Palkkaperusteryhmä 21–25	875,96 €	613,17 €

28.6.2024

Palkkaperusteryhmä 26–30	875,96 €	613,17 €
Palkkaperusteryhmä 31-	1 001,11 €	700,79 €

**KOULUN JOHTAJAT**

Koulun johtajan TVA-lisä	554,42 €
--------------------------	----------

**OPPILAANOJAJAT**

Oppilaanohjaajan TVA-lisä	556,85 €
---------------------------	----------

<b>Oppilasmäärään perustuva TVA-lisä</b>	
300-	159,83 €
275–299	106,69 €
250–274	53,28 €