

Perusopetuksen opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointi (TVA) ja työn suorituksen arviointi (TSA) 2023-2024

ALAOTSIKKO

16.6.2023

Perusopetuksen opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointi (TVA) ja työn suorituksen arviointi (TSA) 2023-2024.....	1
1 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän pääperiaatteet ja koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma.....	2
2 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien periaatteet.....	4
3 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaiseen TVA/TSA-summaan.....	5
• Nivelvaihe (203,16€).....	5
• Erikoisluokkaopetus (182,32 €).....	5
• Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä erikseen määritellyillä kouluilla (182,32 €).....	5
• Joustavan opetuksen opettaja (182,32 €).....	5
• Korjaushankkeiden TVA:t määritellään keskitetysti Sikun hallinnossa (100–500 €).....	5
• Turvataitovastaava (135,44 €).....	6
• Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja (200 €).....	6
4 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan.....	7
• Koulun vararehtori (260,47 €).....	7
• Työyhteisövaltuutettu (182,32 €).....	7
• Oppilashuoltotyön koordinaatio (182,32 €).....	7
• Tiimivastaava (182,32 €).....	7
5 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan.....	8
5.1 Työn vaativuuden arviointi (TVA).....	8
5.1.1 Koulukohtaisesti päätettävien TVA-kriteerien tehtäväkuvaukset.....	8
• Kestävän kehityksen koordinaatiotyö.....	8
• Digitaalisuuden pedagoginen kehittämistyö.....	8
• Liikkuva koulu koordinaatiotyö.....	9
• Osallisuuden ja hyvinvoinnin koordinaatiotyö.....	9
• STEAM-yhdysopettaja.....	9
• Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö.....	9
• Kulttuuri-koordinaatiotyö.....	10
• Yrittäjyyskasvatuksen ja työelämäyhteistyön kehittäminen.....	10
5.2 Työn suorituksen arviointi (TSA, 100–250 €).....	10
6 Muut OVTES:n mukaan määriteltävät korvaukset.....	11
7 Paikalliset sopimukset ja neuvottelumuistiot perusopetuksessa.....	12
LIITTEET.....	13
Liite 1: Paikalliseen TVA-/TSA-järjestelmään perustuvat TVA-lisät (€).....	13
Liite 2: Muut TVA-lisät (€).....	14

16.6.2023

1 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän pääperiaatteet ja koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma

Summiin on päivitetty yleiskorotukset 1.10.2022 ja 1.6.2023 sekä JVE-neuvotteluissa sovitut summat.

Tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtävien vaativuuden arviointiin (**TVA**). Tehtävän vaativuuden arvioinnin tavoitteena on, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvat tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa verrataan opettajan tehtäväkuvaa paikallisesti määriteltyihin vaativuustekijöihin. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa pyritään tehtävän kokonaisarviointiin. Arviointi ja sitä vastaavat tehtäväkohtaiset palkat tulee määrittää ilman, että ajatellaan tehtäviä hoitavia henkilöitä. Tehtäväkohtaisen palkan mahdollisimman objektiivinen määrittäminen tehtävän vaativuuden mukaan vaikuttaa palkan **oikeudenmukaisuuden kokemukseen**.

Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa henkilökohtaista lisää viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin (**TSA**) perusteella. Henkilökohtainen lisä on osa **kannustavaa palkkausta**. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä.

Perusopetuksen opetushenkilöstöllä on käytössä paikalliseen sopimukseen perustuva TVA-/TSA-palkkausjärjestelmä, joka jakaantuu **kolmeen osaan**:

1. keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan
2. keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan ja
3. koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan.

Järjestelmä sisältää sekä työn vaativuuden arviointiin (TVA) että työn suorituksen arviointiin (TSA) pohjautuvan osuuden.

Paikalliset järjestelyvaraerät ovat vuodesta 2007 lähtien kerryttäneet palkkasummaa, joka jaetaan kunnassa neuvotellun järjestelmän mukaisesti. Oulussa siirryttiin kuntaliitoksen jälkeen neuvoteltuun arviointijärjestelmään 1.8.2013.

Lukuvuonna 2023-2024 **koulukohtainen TVA-/TSA-kokonaissumma** on **115 €/**päätoiminen opettaja.

Pienten ja keskikokoisten koulujen TVA-/TSA-lisä:

- 1-5 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **420** euron TVA-/TSA-summa.
- 6-10 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **270** euron TVA-/TSA-summa.
- 11-14 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **170** euron TVA-/TSA-summa.
- 15-24 päätoimisen opettajan koulujen laskentapohjassa on **120** euron TVA-/TSA-summa.

Kyseisen kokoisilla kouluilla on jäänyt vähän jaettavaa koulukohtaisesta osuudesta keskitetysti sovittujen koulukohtaisten kriteereiden jälkeen. Asia on huomioitu tällä erällä. Näiden koulujen osalta kokonaissumma on 115 € /päätoiminen opettaja + 420 €/270 €/170 €/120 €/koulu koulun koosta riippuen (kohdat 2 ja 3).

16.6.2023

Mikäli opettaja työskentelee useammassa koulussa/oppilaitoksessa, lasketaan hänet sen koulun/oppilaitoksen opettajaksi, jossa hänellä kyseisenä lukuvuotena on eniten tunteja pidettävänä.

Koulukohtainen TVA-/TSA-rahamäärä on käytettävä **kokonaisuudessaan** opettajien TVA-/TSA-kriteereihin. Excel-laskentataulukon lopussa olevan tarkistuskohdan arvo tulee olla 0 €. TVA-tehtävät tulee pyrkiä jakamaan tasapuolisesti.

Työn vaativuuden arviointia (TVA) koskevat **päätökset** ovat **voimassa** lukuvuoden ajan 1.8.2023-31.7.2024. Työyhteisövaltuutetun TVA-lisän osalta päätös on kuitenkin voimassa 1.1.2022 - 31.12.2025. Työn suoritusta koskevat päätökset (TSA) ovat voimassa kaksi vuotta (1.8.2023-31.7.2025).

TVA-/TSA-lisät merkitään **opettajatietolomakkeeseen Primukseen**. Lisäksi koulun **koontilomake** (Excel) lähetetään oman alueen **aluepäällikölle** ja **henkilöstöpalveluihin** (henkilostopalvelut.siku@ouka.fi) **1.9.2023 mennessä**.

TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan virkavapaan ajalta

- TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan palkattoman virkavapaan ajalta:
 - TVA-/TSA-lisä siirtyy toiselle opettajalle, mikäli virkavapaa kestää yli kuukauden. Lisä maksetaan toiselle opettajalle virkavapaan 1. päivästä alkaen.
- TVA-/TSA-lisän maksaminen opettajan yli kuukauden mittaisen palkallisen virkavapaan ajalta:
 - TVA-/TSA-lisä maksetaan kummallekin opettajalle.
 - Tällaisia virkavapaita ovat mm. raskausvapaan palkallinen aika ja palkallinen sairauspoissaolo.
 - Sijaiselle ei makseta TVA-lisää alle kuukauden mittaisissa sijaisuuksissa.

16.6.2023

2 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien periaatteet

1. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat on sovittu keskitetysti.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Yksittäisen korvauksen taso on nivelvaihekriteerissä 203,16 euroa, turvataitokriteerissä 135,44 euroa, lastensuojeluyksiköissä toimivilla koulujen erityisluokanopettajilla 200 euroa ja muissa kriteereissä 182,32 euroa.
- Ei vaikutusta koulukohtaiseen summaan 115 €/päätoiminen opettaja.
- Excel-taulukon välilehti "**Keskitetyt TVA:t**"

2. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat on sovittu keskitetysti.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Yksittäisen korvauksen taso on 182,32 euroa.
- Erityisen pienellä koululla summa voi kuitenkin olla alhaisempi, jotta myös koulukohtaiseen TVA-/TSA-osaan (kohta 3) jäisi jaettavaa. Vähimmäissumma on 100 euroa/tehtävä, mikäli erityiset perusteet täyttyvät.
- Vaikuttaa koulukohtaiseen summaan 115 €/päätoiminen opettaja.
- Excel-taulukon välilehti "**Koulukohtaiset TVA: t**", kohta **A**

3. Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

- TVA-nimikkeet ja -korvaussummat sovitaan koululla raamin mukaan.
- Koulu määrittelee työn tekijän.
- Korvauksen suuruus voi vaihdella koulukohtaisten päätösten mukaisesti 100–250 euron välillä.
- Työn suorituksen arviointiin (TSA) käytettävän osuuden tulee olla 25–50 % koulukohtaisesta TVA-/TSA-rahasta.
- Excel-taulukon välilehti "**Koulukohtaiset TVA:t**", kohta **B**

16.6.2023

3 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaiseen TVA/TSA-summaan

- **Nivelvaihe (203,16€)**

Nivelvaihelisä maksetaan perusopetuksen ensimmäisen luokan luokanopettajille ja peruskoulun 7. luokan luokanvalvojille. Yhdysluokassa lisä maksetaan, jos vähintään puolet luokan oppilaista on ykkösluokkalaisia tai luokassa on vähintään 10 ensimmäisen luokan oppilasta (vastaavasti 7. luokkien osalta). Nivelvaihelisässä on huomioitu Lapset puheeksi -menetelmä (20 euroa).

Lisä maksetaan erityisluokanopettajille, kun edellä mainitut nivelvaihekriteerit täyttyvät ja mikäli tehtävään sisältyy oman ryhmän kehitys- ja arviointikeskustelujen käyminen ja oppilashuollon asiakirjojen laatiminen sekä kokonaisvastuu kodin ja koulun välisestä yhteistyöstä. Nivelvaihelisää ei makseta laaja-alaiselle erityisopettajalle.

- **Erikoisluokkaopetus (182,32 €)**

Erikoisluokkia opettavat alakoulujen luokanopettajat ja erikseen määritellyt erikoisluokkia MU-, KU-, LI-aineissa opettavat aineenopettajat yläkouluissa: Myllytulli, Pohjankartano, Rajakylä ja Kastelli.

- **Maahanmuuttajaopetuksen erityistehtävä erikseen määritellyillä kouluilla (182,32 €)**

Koulujen S2-oppilaiden määrä perustuu oppilastilastoon: Kaukovainion, Merikosken, Myllytullin, Paulaharjun, Rajakylän ja Tuiran koulut (20-49 S2-oppilasta: 1 kriteeri, 50-79 S2-oppilasta: 2 kriteeriä, yli 80 S2-oppilasta: 3 kriteeriä)

- 1 kriteeri (182,32 €): Myllytulli, Paulaharju
- 2 kriteeriä (2x 182,32 €): Tuira, Rajakylä
- 3 kriteeriä (3x 182,32 €): Kaukovainio, Merikoski

- **Joustavan opetuksen opettaja (182,32 €)**

Haukiputaan, Jäälin, Kaakkurin, Kastellin, Kiiminkipuiston, Merikosken, Pateniemen, Pitkäkankaan, Talvikankaan ja Yli-lin koulut.

- **Korjaushankkeiden TVA:t määritellään keskitetysti Sikun hallinnossa (100–500 €)**

Rakentajarehtorille maksettava korvaus uudisrakentamis-, peruskorjaus- ja vaativissa vuosikorjaushankkeissa. Samanaikaisesti käynnissä olevista hankkeista rehtorille maksetaan vain yksi korvaus. Korvaus voidaan jakaa esityksestä useamman henkilön kesken.

Hankkeen laajuuteen liittyen arvioidaan rehtorin hankkeeseen tarvittava työmäärä ja käytettävä aika. Useamman vuoden kestävästä hankkeesta maksettava korvaus suhteutetaan projektin kestoon ja sen eri vaiheisiin. Poikkeustapaukset käsitellään OVTES-tiimissä. Tämä erilliskorvaus ei vähennä koulukohtaista TVA-korvausta.

Ennen varsinaisen rakennusvaiheen käynnistymistä uudisrakentamis- ja peruskorjaushankkeissa; korvaus maksetaan rakennussuunnitteluvaiheesta alkaen suunnittelukorvauksena.

16.6.2023

- **Turvataitovastaava (135,44 €)**

Yksi tehtävä/koulu. Kaksi tehtävää/yhtenäiskoulu.

Tehtävänkuva:

- tunne- ja turvataitokasvatuksen koordinointi ja yhteistyö koulun toimijoiden kanssa (oppilashuolto, tukioppilaat/oppilaskunta)
- hyvinvointitiimin tms. jäsen, osallistuu yhteisöllisen oppilashuoltoryhmän työskentelyyn
- koulun oman vuosikellon suunnittelu tunne- ja turvataitokasvatuksen osalta yhteistyössä
- hyvinvointitiimin ja oppilashuollon kanssa osana hyvinvointikasvatusta, huomioiden
- koulun tarpeet ja teemat
- tiedottaminen ja tiedon jakaminen, materiaalin koonti ja saatavuus, tuki ja sparraus
- psykososiaalisen tuen toimintaohjeen hallinta ja ensivaiheen tuen ohjeistaminen yhteisössään grooming-tilanteiden tai seksuaalisen kuvamateriaalin levitessä oppilaiden keskuudessa
- oppilaiden osallistaminen lukuvuoden aikana turvataitokasvatuksessa
- osa turvataitovastaavien verkostoa, mukana verkostotapaamisissa
- jatkuvuuden ja toiminnan kehittäminen

- **Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja (200 €)**

- Lastensuojeluyksiköissä tapahtuva koulujen erityisluokanopettajien työ. Ryhmän oppilaat ovat useimmiten vaativan erityisen tuen oppilaita ja on ominaista, että ryhmän oppilaat vaihtuvat lukuvuoden aikana.

TAULUKKO 1: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaisesti määriteltynä TVA-/TSA-summaan, korvaukset **1.8.2023 alkaen**

TVA-tehtävä	Korvaus 1.8.2023 alkaen
Turvataitovastaava	135,44 €
Erikoisluokkaopetus	182,32 €
Maahanmuuttajaopetus	182,32 €
Joustava opetus	182,32 €
Nivelvaiheen opetus	203,16 €
Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja	200,00 €
Korjaushankkeet	100,00–500,00 €

16.6.2023

4 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Keskitetysti määritellyt TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

- **Koulun vararehtori (260,47 €)**
Ei makseta apulaisjohtajille eikä apulaisrehtoreille. Apulaisjohtajien tehtäviin liittyvät korvaukset huomioidaan apulaisjohtajasopimuksen mukaisesti.
- **Työyhteisövaltuutettu (182,32 €)**
Yksi tehtävä/koulu
Valitaan neljäksi vuodeksi kerrallaan työsuojeluvaalien yhteydessä (1.1.2022–31.12.2025).
- **Oppilashuoltotyön koordinaatio (182,32 €)**
Yksi tehtävä/koulu
Koulun oppilashuoltotyötä koordinoiva tehtävä (esim. opiskelijahuoltotyöhön liittyvät vastuutehtävät, kolmiportaisen tuen koordinaatio, oppilas-/opettajakohmainen konsultaatio ja tuki). Peruskouluissa ensisijaisesti laaja-alaisen erityisopettajan tehtävä.
- **Tiimivastaava (182,32 €)**
Alkavaa kahdeksaa päätoimista opettajaa kohden tulee yksi tiimivastaavan korvaus (1–7 opettajaa → 1, 8–15 opettajaa → 2 jne.). Tiimivastaavien määrä on suositus. Tiimien määrässä voidaan käyttää koulukohtaista harkintaa.

TAULUKKO 2: Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset TVA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan, korvaukset **1.8.2023 alkaen**

TVA-tehtävä	Korvaus 1.8.2023 alkaen
Oppilashuoltotyön koordinaatio	182,32 €
Tiimivastaava	182,32 €
Työyhteisövaltuutettu	182,32 €
Vararehtori	260,47 €

16.6.2023

5 TVA-/TSA-palkkausjärjestelmän arviointikriteerien kuvaukset ja korvaukset: Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA- /TSA-summaan

5.1 Työn vaativuuden arviointi (TVA)

Koulukohtaisen TVA-osuuden jaosta päättää rehtori. Ennen päätöksentekoa asia käsitellään yhteisesti aina opettajakunnan kanssa.

Koulukohtaisten korvausten määrittelyssä käytetään yhteisesti sovittuina **kriteereinä** seuraavia asioita:

- Kestävän kehityksen koordinaatiotyö
- Digitaalisuuden pedagoginen kehittämistyö
- Liikkuva koulu -koordinaatiotyö
- Osallisuuden ja hyvinvoinnin koordinaatiotyö

Koulun tulee huomioida omissa **kriteereissään** seuraavat asiat, mikäli ne toteutuvat koulun toiminnassa eikä niihin liittyvästä työstä korvata muilla tavoin:

- STEAM-yhdysopettajan tehtävät
- Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö
- KulttuuriOulu 2026 -koordinaatiotyö
- Yrittäjyyskasvatuksen ja työelämäyhteistyön kehittäminen
- Koulukohtainen pedagoginen kehittämistyö (OPS-vastuutehtävät, jotka on toimintasuunnitelmaan kirjattu)
- Oppimisen tukeen liittyvä keskimääräistä vaativampi työ yleisopetuksessa

5.1.1 Koulukohtaisesti päätettävien TVA-kriteerien tehtäväkuvaukset

• Kestävän kehityksen koordinaatiotyö

Kestävän kehityksen vastuuhenkilö koordinoi koulun kestävän kehityksen työtä yhdessä koulun kestävän kehityksen tiimin kanssa. Vastuuhenkilön johdolla laaditaan, arvioidaan ja raportoidaan koulun vuosittainen kestävän kehityksen toimintasuunnitelma. Vihreä lippu kouluissa vastuuhenkilön toimenkuvaan kuuluu myös Vihreälippuraadin vetäminen.

Kestävän kehityksen vastuuhenkilö toimii osana Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden Keke-verkoston osallistumalla vuosittaisiin tapaamisiin, tiedottamalla koulussa aihepiiriin liittyvistä asioista ja vastaamalla kyselyihin. Hän huolehtii myös seuraajansa perehdyttämisestä sekä kestävän kehityksen teemaan liittyvästä sidosryhmäyhteistyöstä.

Oman osaamisen ylläpitämiseksi vastuuhenkilö osallistuu kestävän kehityksen aihepiiriin koulutuksiin. Vastuuhenkilö suorittaa Oulun kaupungin Ekotuki koulutuksen.

• Digitaalisuuden pedagoginen kehittämistyö

Digitaalisuuden edistämisen vastuuhenkilö kehittää digitaalisuuden hyödyntämistä koulussa yhdessä tvt-opettajan ja muiden asian parissa työskentelevien henkilöiden kanssa. Vastuuhenkilö toimii koulun johtoryhmän tukena digitaalisuuden kehittämistavoitteita valittaessa. Vastuuhenkilö seuraa digitaalisten oppimisympäristöjen, oppimateriaalien ja opetusteknologian kehitystä eri verkostojen kautta ja osallistuu digipedagogiikkaa tukeviin koulutuksiin. Hän kokeilee oppimiaan asioita ja omia ideoitaan omassa opetustyössään, jakaa saamaansa tietoa kollegoilleen ja tukee heitä heidän omissa kokeiluissaan.

16.6.2023

Digitaalisuuden edistämisen vastuuhenkilö koordinoi koulunsa täydennyskoulutustarvetta digipedagogiikan osalta. Hän toimii osana Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden digivastaavien verkostoa osallistumalla vuosittaisiin tapaamisiin, tiedottamalla koulussa aihepiiriin liittyvistä asioista ja vastaamalla kyselyihin.

• Liikkuva koulu koordinaatiotyö

Liikkuva koulu –vastuupettaja

- kehittää Liikkuva koulu -toimintaa omassa koulussaan
- luo edellytyksiä oppilaiden liikuntasuosituksen saavuttamiseksi ja hyvinvointiaktiivisuuden lisäämiseksi kouluissa
- miettii keinoja vähän liikkuvien lasten aktivoimiseksi ja toteuttaa tätä toimintaa
- lisää oppilaiden osallisuutta koulun Liikkuva koulu -toiminnassa
- osallistuu kaupungin järjestämiin Liikkuva koulu -koulutuksiin
- kehittää koulun toimintakulttuurin mukaisesti Liikkuva koulu -toimintaa
- mahdollistaa oppilaiden osallistumisen liikuntatapahtumiin

• Osallisuuden ja hyvinvoinnin koordinaatiotyö

Tehtävänä on kehittää oppilaiden osallisuutta koulun arjessa. Mahdollistaa oppilaiden osallisuus toimintojen ja tapahtumien ideoinnissa, suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa. Hänelle kuuluu oppilaskunnan ohjaaminen/tukioppilastoiminnan järjestäminen ja oppilaiden koordinoiminen eri työryhmiin, tiimeihin ja vanhempaintoimikuntiin.

Hän koordinoi oululaisen osallisuusmallin mukaista yhteistyötä alueellisissa osallisuusryhmissä. Hänen vastuullaan on myös yhteydenpito tarvittaessa alueen muihin oppilaskunnan ohjaaviin opettajiin ja osallisuusohjaajiin osallisuuteen liittyvissä asioissa. Osallistuminen opettajille ja osallisuusohjaajille järjestettävään osallisuuskoulutukseen. Oppilaiden osallistaminen lasten ja nuorten kaupunkikokoukseen, oppilaskuntafoorumeihin, vaikuttajaforumeihin ja ympäristöfoorumeihin. Koulun omien perinteiden mukaisesti oppilaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin kehittäminen kouluissa sekä oululaisen hyvinvointipolun hyödyntäminen.

• STEAM-yhdysopettaja

Toimii koulunsa STEAM-yhdysopettajana ja huolehtii STEAM-välineistön käytettävyydestä ja kunnossapidosta tarpeen mukaan. Toimii opettajien tukena STEAM-välineistön ja ohjelmistojen käytössä. Kartoittaa koulun henkilökunnan koulutustarpeet ja suunnittelee niiden toteutusta yhdessä STEAM-tiimin kanssa. Toimii Oulun kaupungin STEAM-verkostossa ja rehtorin apuna STEAM-toiminnan kehittämisen pedagogisena asiantuntijana.

• Kansainvälisen toiminnan koordinaatiotyö

Kansainvälisyysvastaava koordinoi koulun kansainvälisyystoimintaa ja kansainvälisyystapahtumia. KV-vastaava tekee työtä yhdessä koulun kv-tiimin kanssa. Vastuuhenkilön johdolla laaditaan, arvioidaan ja raportoidaan vuosittain koulun kansainvälisyysuunnitelma. Hän myös koordinoi mahdollisia KV-hakuja (kuten esim. Erasmus+, Nordplus).

Kansainvälisyysvastaava toimii osana Oulun sivistys- ja kulttuuripalveluiden KV-vastaavien verkostoa osallistumalla vuosittaisiin tapaamisiin, tiedottamalla koulussa aihepiiriin liittyvistä asioista ja vastaamalla kyselyihin. Hän huolehtii myös seuraajansa perehdyttämisestä sekä kv-toimintaan liittyvästä

16.6.2023

sidosryhmäyhteistyöstä. Oman osaamisen ylläpitämiseksi vastuuhenkilö osallistuu kv-koulutuksiin ja -tapahtumiin mahdollisuuksien mukaan.

• **Kulttuuri-koordinaatiotyö**

Kulttuurin vastuuhenkilö (kulttuuriopettaja) koordinoi koulun kulttuuriopetusta ja suunnittelee sitä yhdessä koulun kulttuuriopetuksesta vastaavan tiimin ja muiden opettajien kanssa. Kulttuuriopettaja valitaan tehtävään lukuvuosittain.

- koordinoi koulun kulttuuriopetusta
- esittelee Oulun kaupungin kulttuuriopetuksen suunnitelman ja oululaisen kulttuuripolun koulunsa opettajille
- osallistuu koulukohtaiseen kulttuuriopetuksen suunnitelman tekoon ja huolehtii lukuvuosittain sen päivittämisestä yhdessä koulun opettajien kanssa
- osallistuu koulun kulttuuriopetuksen suunnitteluun ja kehittämiseen koulun toimintakulttuurin ja oululaisen kulttuuripolun huomioiden
- välittää tietoa koulun muille opettajille kulttuuriin liittyvistä sisällöistä (mm. pajat, tapahtumat, esitykset)
- osallistuu kulttuuriopettajien tapaamisiin (yleensä kerran lukukaudessa)
- huolehtii seuraajansa perehdyttämisestä sekä kulttuuriin liittyvästä sidosryhmätyöstä

• **Yrittäjyyskasvatuksen ja työelämäyhteistyön kehittäminen**

Yrittäjyyskasvatusvastaava:

- on mukana Oulun kaupungin yrittäjyyskasvatusverkostossa
- osallistuu yk-verkoston kokoontumisiin
- informoi koulun henkilökuntaa yrittäjyyskasvatukseen liittyvien mahdollisuuksien olemassaolosta, kuten Nuorten putiikki Nuppu ja yritysvierailuista
- koordinoi koulun yrityskylävierailuja
- seuraa yrittäjyyskasvatukseen liittyvää tiedotusta ja reagoida koulun osalta mahdollisiin tapahtumiin
- kehittää koulun yrittäjyyskasvatusta opetussuunnitelman hengessä
- osallistuu yrittäjyyskasvatuksen koulutuksiin mahdollisuuksien mukaan

5.2 Työn suorituksen arviointi (TSA, 100–250 €)

Koulukohtaisen TSA-osuuden painotuksista (**koulutus, ammatinhallinta, työyhteisötaidot**) käydään opettajakunnan kanssa yhteinen keskustelu. Tämän jälkeen rehtori käy jokaisen opettajan kanssa TSA-lomakkeen pohjalta kehityskeskustelun. Koulukohtaisissa TSA-ratkaisuissa suositellaan huomioitavaksi **tohtorin tutkinto** yhtenä perusteena. TSA määritellään uudestaan kahden vuoden ajanjaksoksi **1.8.2023–31.7.2025**.

Työn suorituksen arviointiin (TSA) käytettävän osuuden tulee olla 25–50 % koulukohtaisesta TVA-/TSA-osuudesta.

TSA-lisien saajat ovat julkista tietoa. Lisien yksityiskohtaiset perustelut ovat kuitenkin henkilökohtaisia eivätkä siten ole julkisia.

16.6.2023

6 Muut OVTES:n mukaan määriteltävät korvaukset

TVA/TSA-lisien lisäksi tulee määritellä virkaehtosopimuksen mukaiset koulukohtaiset lisätehtäväpalkkiot (TVT, kirjastonhoito jne.), koulu/oppilaitoskohtaiset lisätehtävät sekä taide- ja taitoaineiden lisät. Samalla tulee huomioida, ettei TVA-lisiä makseta tehtävistä, joista maksetaan OVTES:n mukaiset korvaukset erityis- ja lisätehtävistä.

TAULUKKO 3: OVTES:n mukaisen koulu-/oppilaitoskohtaisen lisätehtävän korvaus 1.8.2023 alkaen:
(1.6. mukainen)

Palkkiot (osio B, 19 § 2 mom)	vl 1–6 koulu €/kk	vl 7–9 koulu tai erityisk. €/kk
6–8 palkkaperusteryhmää		327,23
9–16 palkkaperusteryhmää	327,23	654,49
17–21 palkkaperusteryhmää	490,88	818,09
22–25 palkkaperusteryhmää	490,88	1145,36
26–29 palkkaperusteryhmää	654,49	1472,61
30–33 palkkaperusteryhmää	818,09	1636,20
34– palkkaperusteryhmää	981,72	1799,84
	Peruskoulu	
(osio B, 19 § 4 ja 6 mom)	111,84	

Peruskoulun taide- ja taitoaineiden lisät, yhteensä/koulu (osio B, liite 1, 23 §)	€/kk
1–2 palkkaperusteryhmää	203,86
3–8 palkkaperusteryhmää	407,69
9– palkkaperusteryhmää	611,56

16.6.2023

7 Paikalliset sopimukset ja neuvottelumuistiot perusopetuksessa

- Neuvottelumuistio: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltaminen Oulun kaupungin yhtenäisiin peruskouluihin
- TVT-yhdysopettajan tehtäviä koskeva paikallinen sopimus
- Neuvottelumuistio perusopetuksen johtamisjärjestelmästä
- Oulun kansainvälisen koulun paikallinen virkaehtosopimus
- Neuvottelumuistio LP-menetelmän käytöstä OVTES-osalta (opettajat)
- Neuvottelumuistio: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltaminen Oulun kaupungin joustavassa perusopetuksessa
- Neuvottelumuistio: Opetusalan virkaehtosopimuksen soveltaminen Oulun kaupungin valmistavassa opetuksessa
- Sairaalakoulun konsultatiivinen erityisopettajan paikallinen sopimus

Paikalliset sopimukset ja neuvottelumuistiot löytyvät Teamsistä Perusopetuksen työtilasta.

16.6.2023

Liite 1: Paikalliseen TVA-/TSA-järjestelmään perustuvat TVA-lisät (€)**1. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka eivät sisälly koulukohtaiseen TVA/TSA-summaan**

TVA-tehtävä	Korvaus 1.8.2023 alkaen
Turvataitovastaava	135,44 €
Erikoisluokkaopetus	182,32 €
Maahanmuuttajaopetus	182,32 €
Joustava opetus	182,32 €
Nivelvaiheen opetus	203,16 €
Lastensuojeluyksikössä toimiva koulun erityisluokanopettaja	200,00 €
Korjaushankkeet	100,00–500,00 €

2. Keskitetysti määritellyt tehtäväkohtaiset työn vaativuuden arviointikriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaisesti määriteltyyn TVA-summaan

TVA-tehtävä	Korvaus 1.8.2023 alkaen
Oppilashuoltotyön koordinaatio	182,32 € *)
Tiimivastaava	182,32 € *)
Työyhteisövaltuutettu	182,32 € *)
Vararehtori	260,47 €

*) Erityisen pienillä kouluilla korvausten taso voi olla 100,00–182,32 €.

3. Koulukohtaisesti päätettävät TVA- ja TSA-kriteerit, jotka sisältyvät koulukohtaiseen TVA-/TSA-summaan

Määritellään koululla

16.6.2023

Liite 2: Muut TVA-lisät (€)

REHTORIT

Rehtorien TVA-lisä	542,06 €
--------------------	----------

Kahden yksikön TVA-lisä	114,78 €
-------------------------	----------

APULAISJOHTAJAT

1–6 ja 7–9 vuosiluokkien koulut	Korvaus 1.8.2023 alkaen
Palkkaperusteryhmä 36-	856,42 €
Palkkaperusteryhmä 30–35	734,05 €

Yhtenäiskoulut	Korvaus 1.8.2023 alkaen
Palkkaperusteryhmä 31-	978,78 €
Palkkaperusteryhmä 21–30	856,42 €
Palkkaperusteryhmä 15–20	734,05 €
Palkkaperusteryhmä -14	489,37 €

OPPILAANOJAJAT

Oppilaanohjaajan TVA-lisä	544,43 €
---------------------------	----------

Oppilasmäärään perustuva TVA-lisä	
300-	156,27 €
275–299	104,31 €
250–274	52,09 €

VALMISTAVAN OPETUKSEN LUOKANOPETTAJA

Opettajan hinnoittelu	TVA-lisä 1.8.2023 alkaen
Luokanopettaja (403 04030 ja 403 07056)	294,98 €
Lehtori (4 03 04 00 5 ja 4 03 07 03 8)	80,73 €
Erityisopettaja (403 04012)	59,19 €